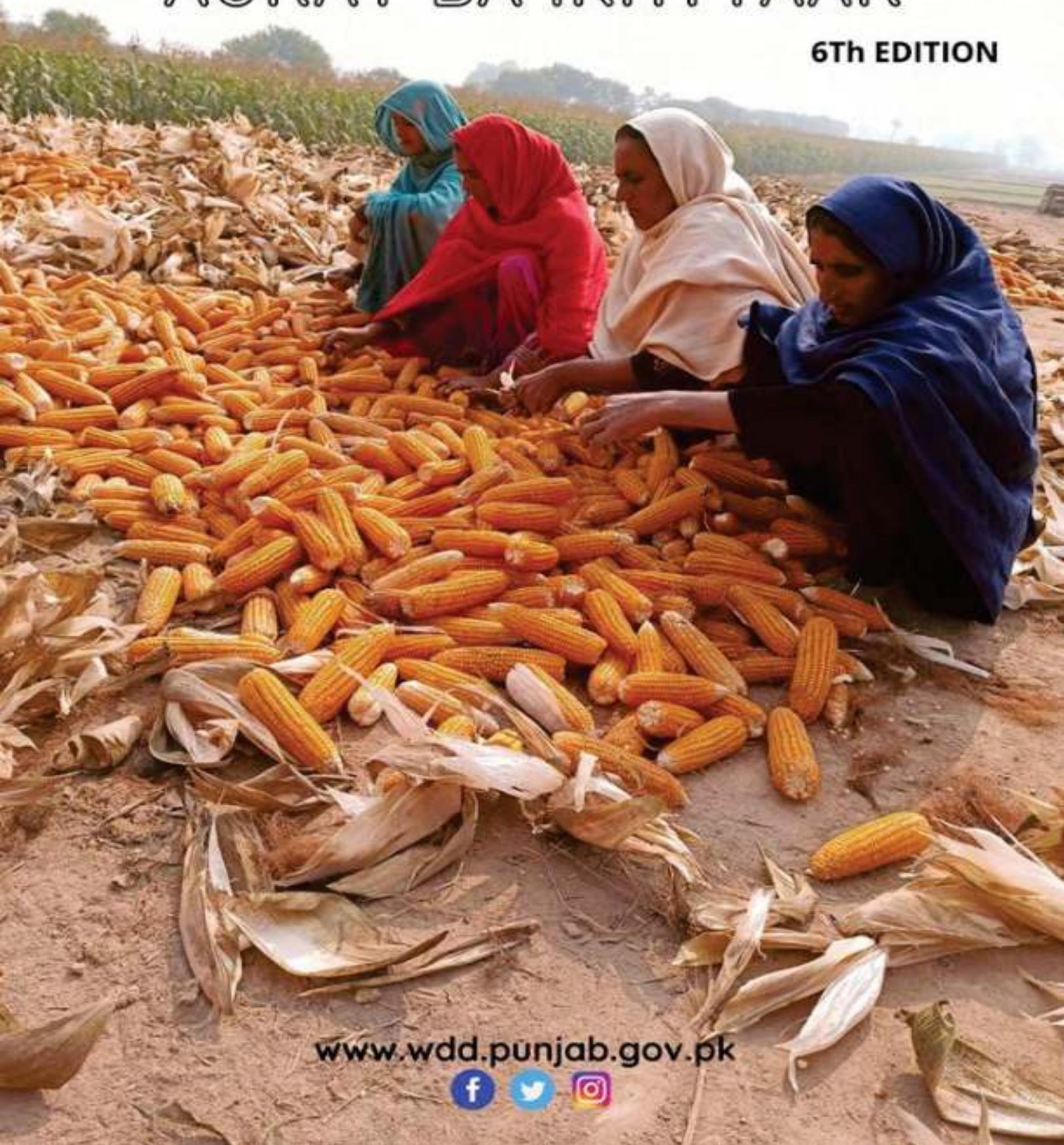




PAKISTAN'S FIRST WOMEN
Digital Magazine

AURAT BA IKHTYAAR

6TH EDITION



www.wdd.punjab.gov.pk



Table of Contents

1. Message by the Minister for Women Development
2. Foreword by Secretary Women Development Department
3. Editor's message
4. Interview of CEO, Punjab Social Protection Authority
5. Interview of Secretary, Social Welfare and Bait ul Maal Department
6. Pro-Women initiatives of Population Welfare Department
7. Rural Women Empowerment And Female Vets For Development
8. Federal Investigation Agency (Q&A)
9. Punjab Gender Parity Reports PCSW (2019 - 2020)
10. Police And Women Empowerment
11. Development Portfolio of WDD (2021- 22)
12. Day Care Centres (DCCs) in Punjab
13. Helpline - 1043
14. Events of Women Development Department

Message by the Minister for Women Development

The responsibility of the Women Development Department Punjab is to promote gender equality, women's empowerment, promotion, coordination and monitoring of execution of national and provincial policies and commitments on gender reforms and women development.

This magazine unfolds the initiatives of present Government in various departments for the betterment of the women.

The Women's Development Department has taken visible steps in various sectors to improve the situation of women's empowerment in the Province. Women empowerment and development is cross-cutting subject. Concerted and unified efforts are required by all the Departments to work for the amelioration of the women. Women Development Department gives clarion call and provides a rallying point to all for realizing the noble cause of gender equality.

The digital magazine is a magic casement for showing whole panorama of Punjab government's multi-faceted, multipurposed and multicolored reforms aimed to uplift the female community. This magazine is unique collage of efforts made by the Women Development Department and other stakeholders for the empowerment of the women.

This magazine will help in updating the women about the government reforms focusing on gender mainstreaming, gender empowerment and women development.



Ashifa Riaz Fatyana
Minister for Women Development
Department

Foreword

This 6th edition of Women Development Department (WDD) digital magazine, “Aurat-Ba-Ikhtyaar” contains key initiatives of Women Development Department and other departments focusing on the uplift of the women.

I would like to emphasize that this magazine has included in its fold the basic features and information on women's initiatives introduced by major stakeholders which will go a long way in ameliorating the state of women.

Women Development Department has introduced gender mainstreaming, gender planning and gender based budget trainings of the employees of various Departments. Moreover, my Department is also collaborating with various Departments to set up Day Care Centres in premises of those Departments. Women Helpline 1043 is available 24/7 to redress the complaints of all women. Active media campaign for the awareness of the protection of women rights is the hallmark of Women Development Department activities for ensuring women rights.



Ambreen Raza

Secretary

Women Development Department
Government of the Punjab

Editor's Message

I would like to congratulate my dedicated team for launching this women's digital Magazine. This Magazine is studded with helpful information for the women of Punjab. It is a mouthpiece of the Women Development Department.

This edition has been honored by various initiatives undertaken by different Departments and organizations to empower women and eliminate gender-based discrimination in all walks of life. It also covers some frameworks done by main stakeholders.

Information loaded in this edition will illuminate the women of Punjab about the seriousness of this Government for the welfare of women of Punjab. Pro-women initiatives taken by the Population Welfare Department Punjab to control the outburst of population and to ensure mothers' health are laudable.

The FIA and Punjab police are equally responsive and active in playing vital roles in redressing harassment, gender based violence and human trafficking. Moreover, the safety app launched by Punjab Police for women's safety is a big achievement. Livestock and Dairy Development Department is playing a crucial role in uplifting the economic condition of rural women.

In the end, I would like to say that the Women's Development Department is always ready to support and facilitate all departments and organizations striving for the well-being of women. Looking forward to effective feedback for improving the quality and utility of this digital Magazine.



Asif Ur Rehman
Additional Secretary
Women Development Department
Government of the Punjab

Interview of CEO, Punjab Social Protection Authority

(Ms. Beenish Fatima Sahi, the Chief Executive Officer of the Punjab Social Protection Authority.)

She is from 34 Common Training Program (CTP) of Pakistan Administrative Services. She previously held the posts of DDO Revenue Sheikhpura, Assistant Commissioner Toba Tek Singh, and Additional Secretary in Agriculture Department and School Education Department. Before joining as CEO PSPA, she performed her duties as DG Child Protection and Welfare Bureau.

Social Protection Authority of Punjab was established in 2015 after enacting Punjab Social Protection Authority Act by Punjab Assembly.

The Government of Punjab established the PSPA to design a comprehensive, efficient and effective social protection system for the poor and vulnerable in Punjab. PSPA is a broad-based, high-level institutional set-up, with the Chief Minister of Punjab as its Chairman. It is well-placed to harmonize the design, scope, and delivery of various social protection interventions in the Province.



The Authority has been tasked with developing policies and frameworks to effectively discharge social protection interventions in the Province and coordinating and consolidating existing programs. As a statutory and a corporate entity, the Authority's key role extends to policy-making and leadership to guide the design and delivery of social protection initiatives within the Province.

Like many other Departments in Punjab, PSPA is also working on women's empowerment and is keen on uplifting women's status in the Province. Some programs and initiatives have been taken by PSPA, which are women-oriented and are focused on the development and empowerment of women.

These initiatives are as follows.

- **Cash Transfer Program for Persons with Disabilities**
- **Zewar-e-Taleem Program**
- **Nayee Zindagi Program**
- **Ba-Himmat Buzurg Program**
- **Masawaat Program**
- **Sila-e-Fun Program**
- **Punjab Ehsaas Program**

Cash Transfer Program for Persons with Disabilities

The program focuses on increasing the income of the disabled poor and on comprehensive education and interest-free lending.

Zewar-e-Taleem Program

Zewar-e-Taleem Program is a young females-oriented program aimed to increase the enrollment of girls at primary and secondary school levels. A monthly 1000 rupees stipend is paid to girls based on their school attendance which must be 80 %. The students enrolled in schools due to the annual enrollment drive by the School Education Department are getting this stipend upon successful biometric verification. Approximately 700,000 students have been benefited up till June 2021.

Nayee Zindagi Program

This particular program is proposed for the victims of acid attacks. Punjab has a relatively higher ratio of acid attacks. Victims of these attacks suffer crude life after survival. They are denied proper rehabilitation, and medical facilities.

With the help of Specialized Healthcare Department and cosmetic surgeons, PSPA is working with the survivors of acid attacks. An amount of 200 million is reserved for the treatment and rehabilitation of these victims. The program has so far registered 26 acid-attack victims. 6 Burn Units are working under the patronage of the PSPA, and the limit of financial rehabilitation is 1 million.

Ba-Himmat Buzurg Program

Ba-Himat Buzurg Program is an initiative of financial support for the old-age population of Punjab. This social pension program aims to protect older persons aged 65 and above from livelihood risks and enable them to live dignified life. This program currently provides financial assistance of Rs.2000 monthly to the elderly females of the families who are not eligible for the Ehsaas Kafalat Program (BISP). In the case of an eligible female's death, as per the given criteria, the male family members aged 65 years and above are eligible. An allocation of Rs. Two thousand four hundred million has been made in the FY 2021-22 for this program.

So far, 80,000 elderly people are benefiting from this initiative. This program will cover the most vulnerable individuals in Punjab and provide them with the means of meeting their financial needs.

Masawaat Program

This program has been started with 50 million. The program facilitates Rs. 3000 elderly trans people per month and Rs.2000 Two thousand disabled trans people per month.

Sila-e-Fun Program

It is a sad reality that performing artists suffer in later stages of life. Especially women artists endure a tough and unhappy patch of life after they retire from arts. These women are forced to do petty household jobs, or they are dependent upon the aid being provided by the Government. Realizing the issue, PSPA has launched the Sila-e-Fun Program to facilitate old age artists, especially female artists. This program runs in all districts of Punjab, and Artists having experience of 25 years are eligible for this program. It will provide a dignified social pension for those elderly and needy artists, writers, poets, and media persons of Punjab. They have made notable contributions in their fields, such as Film, TV, Literature, Poetry, Journalism, Theater, Music, Painting, etc. Rs 5,000 per month will be provided to the artists above 50 years with monthly income below Rs. Fifteen thousand have 25 years of experience in their field under the unconditional cash transfer program.

However, female artists of age more than 40 are eligible for this program to achieve the goal of women's development in Punjab.

This program is designed with the following objectives:

- To improve the social inclusion of the poor elderly and financially vulnerable, especially women artists of Punjab, by providing them dignified social assistance.
- To improve the subsistence of poor elderly and needy artists.
- To reduce the economic dependency of poor elderly and needy artists on their social network.
- In total, 1,981 deserving artists have benefited from this initiative.

Punjab Ehsaas Program

As per the vision of Prime Minister Imran Khan and under the supervision of Chief Minister Punjab Usman Buzdar, the Punjab Government has embarked on the Punjab Ehsaas program. It seeks to extend human development and social protection in Punjab drastically so that poverty eradication, women's economic empowerment, and better health and educational outcomes can be achieved.



(Team of the Women Development Department Interviewing the CEO of PSPA, Ms. Beenish Fatima)

Apart from the above mentioned projects, PSPA has also launched a program in collaboration with Livestock & Dairy Development Program to provide asset transfer (livestock) to persons with disabilities (PWDs). Meant for disabled women beneficiaries for PWDs (Persons with Disabilities) Program living in rural areas, the scheme is a graduate program that provides an exit strategy to the UCT for PWDs Program beneficiaries from the monthly unconditional cash transfer assistance and enables them to earn their living utilizing the livestock being given to them under the Graduation and Asset Transfer Scheme for PWDs. 2,500 PWDs, who were previously registered for Unconditional Cash Transfer (UCT) for the PWDs Program, would benefit from the scheme. Around 1750 PWDs have already been delivered to the cattle heads. Female beneficiaries of the age cohort of 35 to 55 years are eligible for receiving this livestock transfer, subject to their ability to look after these animals and their compliance with certain conditions.

The Livestock & Dairy Development Department has also been engaged for professional support and execution of the project besides working as the fund manager for Rs.600 million schemes.

Punjab Human Capital Development Project

Punjab Human Capital Development Project is a joint venture between World Bank and PSPA, and the target audience is females of 11 poverty hit districts of Punjab where stunting incidents are higher. Young mothers of these districts will be provided with financial support on visits to medical facilities. Three thousand rupees will be given on the occasion of delivery so that the health of both mother and child could be maintained with the help of proper diet and nutrition.

Women's income generation and self-reliance programs are in the pipeline and will be unveiled soon by PSPA.

Interview of Secretary, Social Welfare & Baitul Maal Department

Mr. Hassan Iqbal is from the 22 Common Training Program (CTP) of Pakistan Administrative Services. He served as DCO Bhalawnagar and Nankana. He remained special Secretary Home and Tribal Affairs Department and Secretary Food Government of Balochistan. He served as Secretary Housing, Urban Development & Public Health Engineering Department Government of Punjab, Secretary Auqaf & Religious Affairs Department, Secretary Population Welfare Department, Secretary Mines and Minerals Department & Secretary Special Education Department, Government of Punjab. Presently, he is serving as Secretary Social Welfare and Baitul Maal Department.



The Social Welfare Department provides an equitable, well-functioning and organized social protection system underpinned by the principles of empowerment and inclusion for all, particularly the marginalized. Social protection services are suitable for coordination with communities in general, poor and vulnerable in particular, through the mobilization of partnerships and the development of organizational capacities.

It was an immense pleasure to hold a productive discussion with Mr. Hassan Iqbal regarding the overall services and reforms of the social welfare department for the welfare of women.

Q. How many Dar-UI-Amans are being operated under the supervision of the Social Welfare and Baitul Maal Department and what kind of facilities are being provided and what is the current strength of women residing in such shelter homes?

Ans. 36 Dar-ul-Amans (One in each District HQs) in Punjab are operational under the Social Welfare and Baitul Maal Department. The following facilities are provided in Dar-ul-Aman:

1. Immediate boarding & lodging facilities for women / girls victims of violence.
2. Immediate medical relief to the survivor residents.
3. Legal assistance to women in distress.
4. Counselling and guidance to the residents.
5. To impart training in marketable skills to the residents to engage themselves in self-employment after their release from the shelter home.
6. To arrange reconciliation between residents and their families regarding family disputes.

Q. What is Benazir Bhutto Human Rights Centres' role for women in mitigating violence against women in Socially Deprived Areas?

Ans. Ex-Ministry of Women Development had established 26 Women Crisis Centres under federal PSDP (Public Spending Development Program) in selected districts across Pakistan. Out of which, 12 were in Punjab. These 12 crisis centres were shifted along with staff and assets to the Punjab Government w-e-f 1st July 2014 under the notification dated 16th June 2014 carrying the decision of National Economic Council dated 15th August 2013. But the development allocation under PSDP was not transferred along with these centres to Punjab. These centres are located in the districts of Lahore, Vehari, Sahiwal, Mianwali, Rawalpindi, Sialkot, Faisalabad, Bahawalpur, Multan, Muzaffargarh, Khushab and D.G.Khan.

Objectives:

- Efficiently respond and register cases of domestic violence.
- Provide legal assistance and legal support to victims of domestic violence.
- Provision of facilities like social, psychological rehabilitation and legal counseling.
- Provision of Psychiatric services to women in distress and medical aid.
- Awareness raising and celebration of events on legal and human rights of women.
- Build liaison with hospitals, law enforcement agencies and CSOs/NGOs.

During the last year, 2479 women were provided services from these centres .

Q. What are the initiatives taken by Social Welfare and Baitul Maal Department to uplift the status of women in society and brief of future Projects?

Ans. The following projects for women worth Rs. 825 million are included in the ADP 2021-22:

- Establishment of Qasar-e-Behbood at Muzaffargarh
- Establishment of Violence against Women Centre (VAWC) at divisional headquarters one each at Rawalpindi and Lahore
- Up-gradation of Model Children Homes(M&F) Bahawalpur and DG Khan
- Construction of building of Dar-ul-Aman(Shelter Home) at Gujrat
- Up-gradation of district Industrial Homes (Sanatzars) Attock and TT Singh
- Construction of building of Shelter Home Rahim Yar Khan
- Construction of building of DIH (Sanatzar) Khanewal
- Construction of residences for Dar-ul-Aman Sargodha
- Provision of furniture and equipment for newly constructed buildings of Narowal, Hafizabad, Multan, Layyah, Lodhran and Sheikhpura.

Q. What are the initiatives taken by Social Welfare and Baitul Maal Department for women and juvenile prisoners?

Ans. These centres have been established in 19 jails of Punjab, e.g., District jails of Lahore, Kasur, Gujrat, Bahawalnagar, R.Y. Khan, Attock, Jhelum and Borstal jails of Faisalabad and Bahawalpur, central jails of Gujranwala, Rawalpindi, District jail Sheikhpura, District jail Faisalabad, Central jail Mianwali, District jail Jhang, Central jail Sahiwal and District jail Bahawalpur.

The objective behind the establishment of these jail projects is to facilitate the female and juvenile prisoners in these jails with the collaboration of jail authorities so that during their stay in the jail, they get better facilities and trainings so that after releasing from jail, they may start afresh. These centres are rendering the following services;

- **Medical legal aid**
- **Vocational training**
- **Religious education**
- **Emotional therapy**
- **Recreational activities**
- **Liaison with families**
- **Financial assistance through prisoners aid society**
- **Rehabilitation and follow up services**

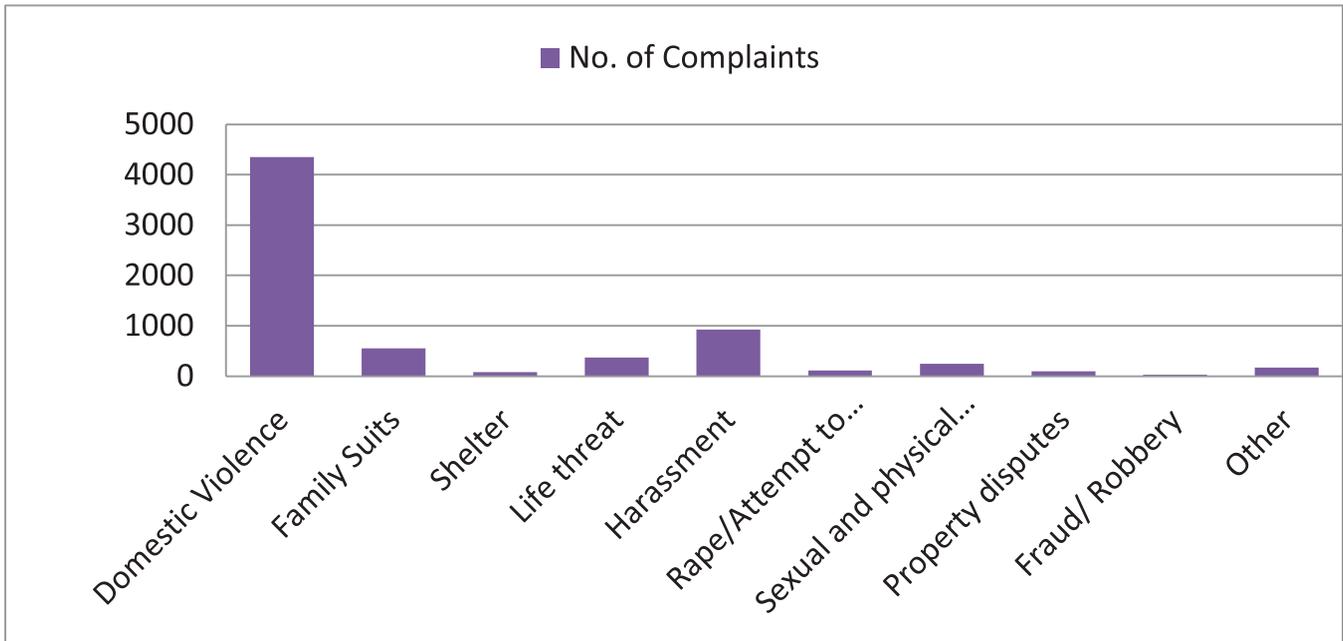
7041 Women and Juvenile prisoners were provided services through these projects during the year 2020-21.

Q. How Many Cases Were Reported To Punjab Women Protection Authority & Percentage?

Ans. The Government of Punjab has enacted “The Punjab Protection of Women against Violence Act 2016” to institute an effective protection system for the rescue, protection, shelter, and rehabilitation of the women facing violence. The Punjab Women Protection Authority Act 2017 entrusted the Government of Punjab to establish the Punjab Women Protection Authority (PWPA).

PROGRESS:

- Provided rehabilitative services to 7927 women survivors of violence at VAWC, Multan since March 2017. Details are as under:



- Provided rehabilitative services to 100 women survivors of violence in Lahore (Office of Authority).
- Establishment of VAWC at Lahore, Dera Ghazi Khan, and Rawalpindi in the current ADP.
- Launched Grand Awareness Campaign on Gender based Violence (restricted due to COVID -19)
- Distribution of Hygiene Kits and conducted awareness sessions on COVID-19 in shelter homes and jails.
- Capacity Building of Police officers /Officials on Gender Based Violence and Stress Management during COVID.
- Capacity Building of Parliamentarians on GBV and legislative provisions.
- Initiated draft legislation to control sale and purchase of ACID.
- Follow up visits to survivors of violence at Bhakar, Vehari, Sahiwal, Hafizabad, Okara and Lahore.
- Activation of Helpline (1737) for women victims at women Protection Centre.
- Dealt more than 150 cases of domestic violence and provided facilitation through Police, Lawyers, NGO’s, Women Crisis Centre and Shelter Homes.
- Visited various cases of survivors of violence in Kasur, Sahiwal, Vehari, Bhakkar, Lahore, Okara, Hafizabad and Rawalpindi etc.

Q. What are the details of cases reported to the Social Welfare and Baitul Maal Department about Domestic Violence and out of them how many cases were facilitated?

Ans. Details regarding the number of cases in each Dar-ul- Aman are as under:

S. No	District	Women	Children	Total	S. No	District 2	Women 2	Children3	Total4
					No				
1	Attock	141	53	194	19	D.G.Khan	372	175	547
2	B/nagar	715	210	925	20	Faisalabad	836	348	1184
3	Bahawalpur	1057	300	1357	21	Gujranwala	270	105	375
4	Bhakkar	457	185	642	22	Gujrat	263	65	328
5	Chakwal	158	51	209	23	Hafizabad	249	88	339
6	Chiniot	315	105	420	24	Jhelum	182	71	253
7	Jhang	545	141	686	25	Khanewal	515	158	673
8	Kasur	244	92	336	26	Khushab	313	92	405
9	Lahore	566	145	711	27	Pakpattan	466	128	594
10	Layyah	268	132	400	28	R.Y.Khan	674	239	913
11	Lodharan	441	100	541	29	Rajanpur	249	85	334
12	Mandi Bahauddin	363	132	495	30	Rawalpindi	661	147	808
13	Mianwali	301	95	396	31	Sahiwal	557	129	686
14	Multan	886	201	1087	32	Sargodha	673	177	850
15	M/Garh	430	143	573	33	S/pura	315	124	439
16	Nankana	157	56	213	34	Sialkot	233	56	294
17	Narowal	91	48	139	35	T.T.Singh	309	125	434
18	Okara	504	138	640	36	Vehari	726	262	988

Pro Women Initiatives of Population Welfare Department, Punjab

Population Welfare Program, Punjab is concerned with Reproductive Health, Fertility Regulation, and Mother & Child Healthcare. Pro-women initiatives taken by PWD Punjab include the following:

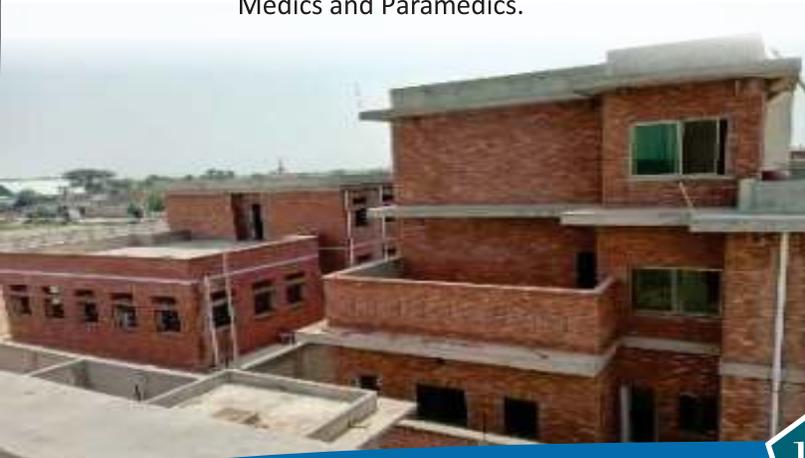
Contraceptive's choice offered under this Program emphasizes women-centric methods, and thus women are seen as the primary target group.

By enabling women to control their fertility, the family planning program frees them to become better educated and increase their own and their children's contribution to development.

Family planning service delivery points, including Family Health Clinics, Mobile Service Units, Family Welfare Centres, and Adolescent Health Centres are headed by Female Medical/Para-Medical staff and equipped enough to be women-friendly. Detail of service delivery provision by PWD, Punjab, at the grass-root level is as follows:



- Family Welfare Worker is working in charge of the Welfare Centre.
- Family Welfare Assistant (Female) is posted to provide counseling services to female clients.
- Community-Based Family Planning Workers work in villages to provide Family Planning services to females in remote areas.
- Regional Training Institute has been constructed in Sahiwal to cope with the training needs of Female Medics and Paramedics.



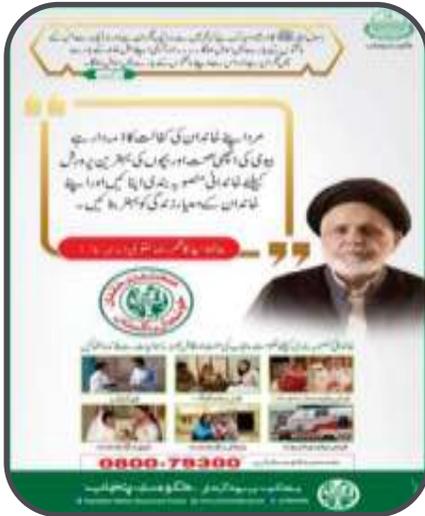
A multi-sectoral approach is adopted to enhance access to quality family planning services and coordinate stakeholders' efforts in this field. During the year 2018-20, 67 seminars were organized at the provincial and district level by the Department specifically for women, in coordination with the Women Development Department. Moreover, information, education and communication material was printed and provided to WDD for distribution among Working Women Hostels and Day Care Centres.



During 2020, World Population Day with the theme “Putting the Brakes on COVID -19: How to Safeguard the Health and Rights of Women and Girls Now” was celebrated. Following activities were carried out due to the prevailing situation of COVID-19;



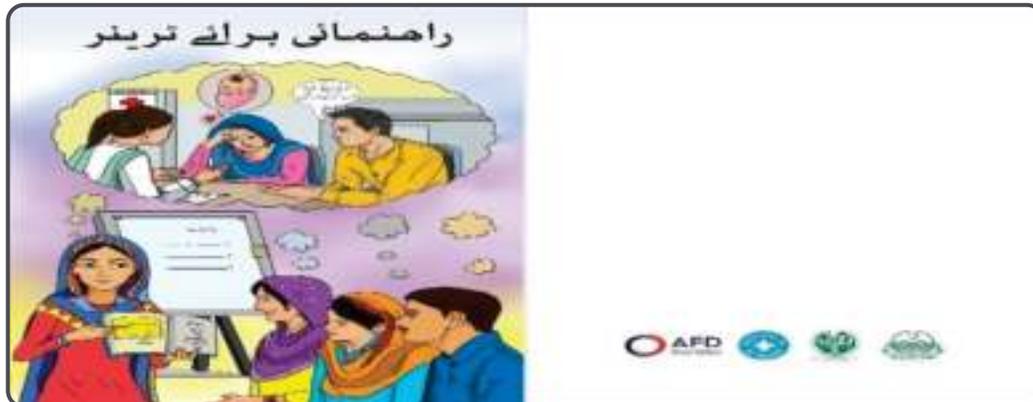
- Publication of supplement in Print Media
- Dissemination of WPD & FP messages through FM Radio channels
- Display of streamers on important places.
- Online Seminar with relevant stakeholders chaired by Secretary, Population Welfare Department, Punjab
- Online poster competition, social media campaign.



Current advocacy campaign of the Department focuses on birth spacing and breast feeding to target mothers and child health care



Population Welfare Department, Punjab in collaboration with M/s MDM has developed a module on Pre-Marital Counseling.



In the ADP 2021-22, Population Welfare Department, Punjab has approved the following Pro-Women Schemes, which target women as the primary beneficiary;

- Pre- Marital Counseling,
- Establishment of Adolescent Health Centres in 24 Family Health Clinics attached to District Headquarter Hospitals.
- Establishment of Model Family Welfare Centres.
- Advocacy Campaign leads to Calling for Action- Social and Behavior Change
- E-Registration of Eligible Couples/Clients
- Franchising of Clinical Services (Phase-II)
- Incentivization in Family Planning Services Punjab

Rural Women Empowerment & Female Vets for Development

(Khizar Hayat, Additional Secretary Administration, Livestock & Dairy Development Department)

The Livestock and Dairy Development Department contributes significantly to ameliorating the poor conditions faced by rural women and thus working effectively to achieve the national objective of women development and empowerment. Dairy and meat are necessary items in Pakistan for supplementing the provision of nutritious food and cheaper livelihood to impoverished families.



Pakistan happens to be the 4th largest milk producer in the world. And Punjab is the most enabling Province for this better world ranking as it produces 25.6 million litres of milk annually, 62% of the total milk production in the country. Likewise, we are also promoting meat production through different initiatives.

Pakistan has now become the 18th largest country in the world in meat exports. Out of the total meat production of Pakistan, the contribution made by Punjab is 43% in beef and 32% in mutton.

It is important to note that more than 8 million families are connected with livestock for their livelihood. Simultaneously, about 70% of our rural population has livestock as one of their primary assets for economic dependence.



In the rural economy, women are pivotal in taking care of and using backyard poultry and domestic cattle. More than **89%** of livestock farmers are dependent upon subsistence farming, where females are engaged in rearing animals and their husbandry while males primarily work in the fields.





Moreover, during the last three years, livestock has focused on women empowerment through launching different capacity building programs for the training of rural women. This Department is also committed to providing women officials with a conducive environment at all workplaces and facilities. Following initiatives are more important to note:

- a. Capacity building of rural female masses through employing nine audio Video buses.*
- b. Training of village women in rural poultry in their neighbourhood.*
- c. Social protection and poverty alleviation through the distribution poultry Units among village women.*
- d. Establishment of Daycare centres in all principal veterinary offices for catering to the particular needs of working women.*
- e. Special relaxation to the female vets for posting their choice to live with their families.*
- f. Provision of more employment opportunities for women following the government's vision.*
- g. Currently, more than 580 females are working in the L&DD department as compared to the year 2014, when this number was only 283.***
- h. Promotion of gender parity and women empowerment by entrusting.*
- i. Female vets the senior positions such as Director, Deputy Director, Additional Directors and Disease Investigation & Control Officers at.*
- j. Divisional / District & Tehsil Level.*
- k. Construction of new female hostels through its inclusion in.*
- l. Development portfolio for UVAS for en couraging more women to gain veterinary education.*

The Rural Poultry project especially highlights the Livestock Department's efforts to contribute to the economic self-sufficiency of women through capacity building by imparting them training on better health, housing, and nutrition management in poultry keeping



In 2019-21, 330 training sessions in Punjab were conducted where 10751, including 9141 males & 1610 females, were given such training. And about 178 training sessions have also been conducted up to 30.06.2021 through which 8600 incumbents, including 7243 males & 1357 females, have been imparted these trainings.

Following data extracted from the project assessment report regarding backyard poultry further accentuates the commitment of our Department towards women development, gender parity and women empowerment:

- 1. The gender participation was 78% as a beneficiary of the project.*
- 2. The Age-wise participation was 44% less than 30 Years, 32% 30-40 Years and 24% more than 40 Years.*
- 3. From Education-wise 25% Primary, 39% Secondary, and 19% Graduate and 17% of professionals benefited.*
- 4. The beneficiaries obtained 75 eggs per month, and from them, 65% Consumed eggs themselves and 33% sold, generating Rs.1350/- per month income.*

The Livestock & Dairy Development Department takes pride in giving representation to women by making them an essential part of different initiatives. This Department is working especially to empower the rural women by engaging them in rearing backyard poultry to get food security and economic support for better living. We are also promoting a more congenial academic and work environment to encourage more females to join the department.

We stand firmly committed to all national efforts to achieve the higher goals of seeking economic independence for women and bringing them into the mainstream for playing their much-needed part in the development of Pakistan.

Prevention of Trafficking in Person (Q&A)

(Ms. Amina, Senior Lawyer, PCSW)



Q1. What is meant by trafficking in person and what are types of human trafficking?

Ans. Trafficking in person means the recruitment, transportation, transfer, harboring or receipt of persons by means of the threat or use of force or other forms of coercion, of abduction, of fraud, of deception, of the abuse of power or a of a position of vulnerability or of the giving or receiving payments or benefits to achieve the consent of a person having control over another person for the purpose of exploitation.

There are multiple forms of domestic human trafficking. In Pakistan sexual exploitation and bonded labour are very common and victims belong to vulnerable groups including women, young boys and girls.

Q2. What is the punishment for this offence, Is the punishment enhanced if it is committed against women?

Ans. There are different laws which are applicable for human trafficking in persons including.

1. The passport Act, 1974,
2. The Emigration ordinance, 1979
3. Prevention of Smuggling of Migrants Act, 2018
4. Prevention of Trafficking in Persons Act, 2018
5. The Foreigner's Act 1946
6. The Exit from Pakistan Control Ordinance, 1981 and Rules, 2010
7. The NADRA Ordinance, 2000
8. The Passport & Visa Manual, 2006

The punishment of trafficking in person according to Prevention of Trafficking in Persons Act, 2018 is 7 years imprisonment or fine which may extend to one million rupees or both punishments can be awarded.

If the offence is committed against the child or a woman the punishment will be 10 years imprisonment, but not less than 2 years or with fine of one million rupees or both. Further, the court can enhance the punishment according to the nature of the offence if other offences of violence of torture, hurt, etc are conducted.

Q3. Is there any serious /concrete step available for the safety& security of victims/survivors?

Ans Safety Planning, Psycho social support, Counselling of the victim survivors is very important. The Government of Pakistan is continuously putting efforts for the protection of the victim survivors. FIA and police officials shift the survivors to the shelter homes or child beaure, rehabilitation/ reformatory schools and reunite them with their families. Different NGO's like Awkhuwat are also working on providing psychosocial support and food to the victims so that they can become useful members of the society.

Q4. What laws have been promulgated to combat human trafficking?

Ans.

1. The passport Act, 1974,
2. The Emigration ordinance, 1979
3. Prevention of Smuggling of Migrants Act, 2018
4. Prevention of Trafficking in Persons Act, 2018
5. The Foreigner's Act 1946
6. The Exit from Pakistan Control Ordinance, 1981 and Rules, 2010
7. The NADRA Ordinance, 2000
8. The Passport & Visa Manual, 2006
9. Pakistan penal Code Sections 340 & 342: Wrongful Confinement, S. 364 kidnapping and abduction under the age of 14 years. S. 366A- 367- importation of a minor girl from a foreign country, buying and selling of any person as a slave for the purposes of prostitution and forced labour.
10. Bonded labour System Abolition Act, 1992.

Other achievements are the National Action Plan, 2025 was framed with the help of UNODC.

Established link offices in Oman, Greece and Iran.

Publication of most wanted human traffickers/ smugglers red book

MoU with Akhuwat for victim assistance.

Q5. What preventive measures are available for trafficking in person?

Ans.

1. Established Integrated Border Management System at all FIA Immigration Check posts to keep an eye on all international incoming and outgoing travelers.
2. Issuance of ID Cards/ FRC by NADRA
3. Issuance of machine Readable passports
4. Capacity building of immigration staff
5. Establishment of case management system
6. Exit Control List
7. Interception of Fake and tampered travel document holders at immigration check posts.
8. INTERPOL is active to apprehend the smugglers/ human traffickers.
9. The Inter Agency Task Force has been established to control and collect the information of the human traffickers.
10. FIA Helpline 111-345-786

Q6. Is there any socio - psycho remedy available to victim?

Ans. FIA Office and police officials are working on this. Different NGOs have also been linked up with the departments to provide psychosocial support to the victim.

Q7. Who shall investigate this offence, FIA or Police?

Ans. The police will investigate the offence, if the matter is of transportation of the victim into or out of Pakistan then FIA will investigate the matter.

Q8. Whether this offence is bailable or non - bailable and which Court shall take the cognizance of this offence?

Ans. Offence is non- bailable and Court of First Class Magistrate can take cognizance of the offence.

Q9. What are the issues you are facing for implementation of this act? Finally any other message, suggestion regarding awareness of human trafficking?

Ans. The concerned authorities must be monitored by the independent body for the proper implementation of the law.

There should be proper coordination between the departments. (Police and FIA) so that complaints can be redressed efficiently.

Awareness and workshops should be conducted within the officials.

Encourage witness involvement in the trials by ensuring their protection and confidentiality.

Resources should be enhanced for the proper implementation of laws.

Upgraded programs should be designed to deal with the human trafficking issue.

Punjab Gender Parity Reports PCSW (2019 - 2020)

(Mr. Waheed Iqbal, Director GMIS, PCSW)

The Punjab Commission on the Status of Women is a statutory body created through the **Punjab Commission on the Status of Women Act 2014**. The Commission was conceived as a monitoring and oversight body tasked with promoting women's rights and ensuring that laws, policies, and programs of the Government of Punjab align with the agenda for women's development and gender equality.

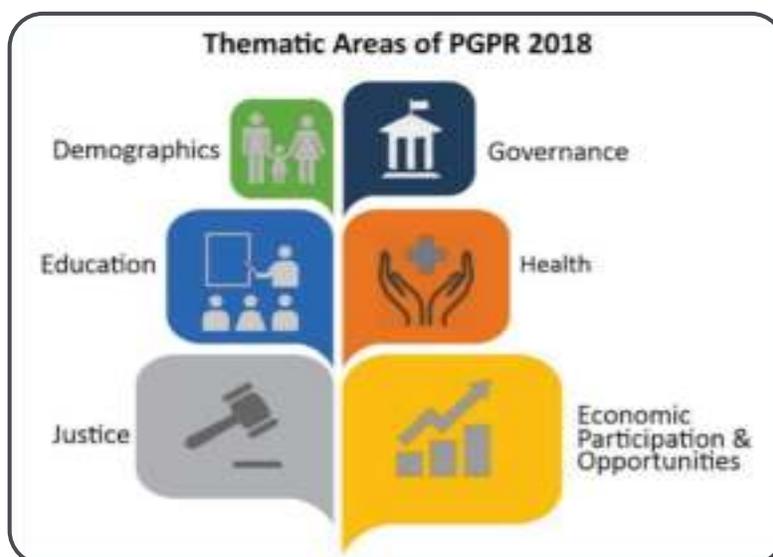
Section 9 (1) (c) of the Act specifies the Commission's function to sponsor, steer and encourage research to generate information, analysis, and studies, and maintain a database relating to women and gender issues to provide knowledge and awareness for provincial policy and strategic action for women's empowerment.

“This team is then responsible for analyzing the data against global thematic and sector-specific targets outlined in the Sustainable Development Goals (SDGs), Global Gender Gap Reports and other international benchmarks”.

As per its mandate, the Commission collects primary data from Federal, Provincial, and District-level offices of the Government of Punjab against approximately 300 indicators across six thematic areas; demographics, governance, health, education, economic participation and opportunities, and justice. The compilation of the report follows a sophisticated step-by-step process.

The conceptual framework is developed by desk research and identifying thematic areas; then, the indicator framework is finalized. Where available, gender dis-aggregated primary data are obtained from provincial and district public offices, and secondary sources are consulted where required. Once this data collection process is completed, the data is digitized at the PCSW head office in Lahore and handed over to the Research team.

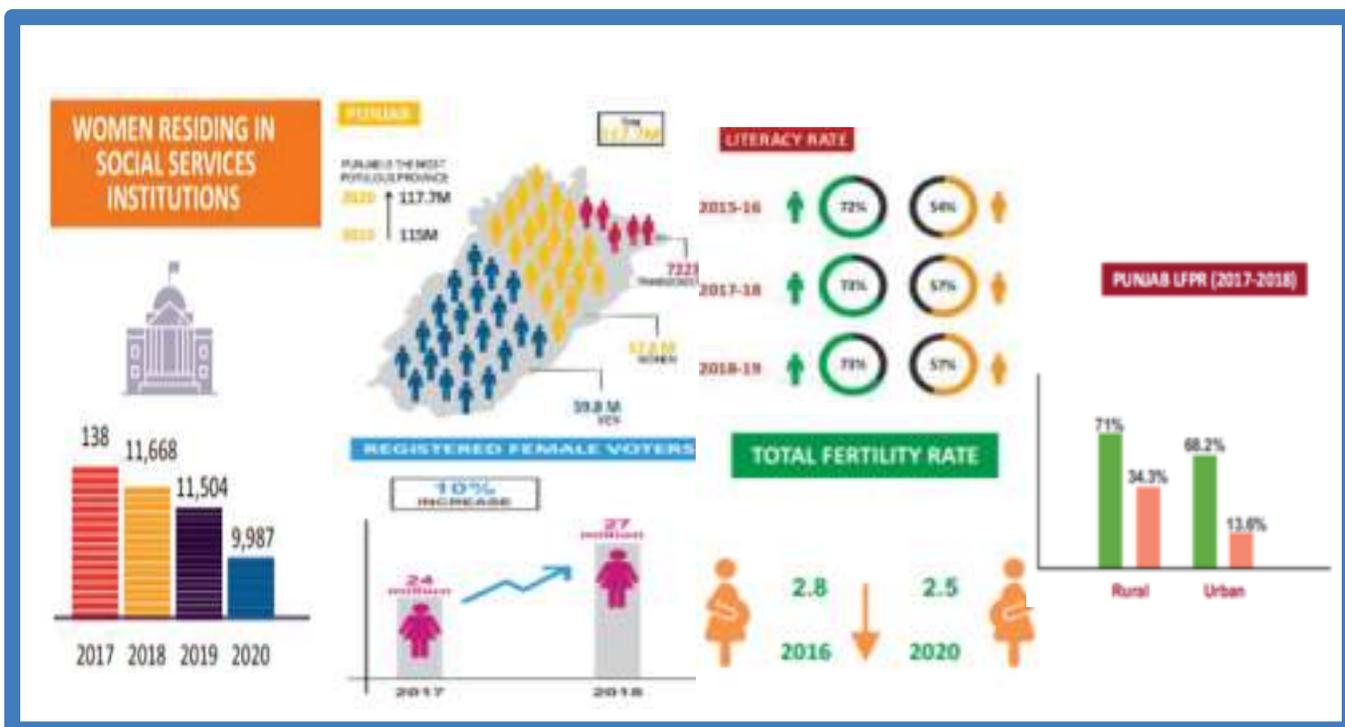
Time series and district-wise analysis are considered where possible. Data obtained from Punjab is also presented compared to national data and global best practices. Secondary research, including relevant literature, surveys, international reports, global indices, journal articles, civil society reports, academic research papers, and publications, are also studied and interpreted to provide a holistic analysis of women's lives. Finally, data collected and analyzed is published in an annual Gender Parity Report.



Since 2016, the Commission has launched 4 Gender Parity Reports (2016, 2017, 2018, 2019 & 2020). In addition to the six thematic areas, the PGPRs also contains federal and Punjab assembly legislation. Lastly, the Report includes the updated implementation status of measures introduced by the Government of Punjab through the various Women Empowerment Packages and Initiatives since 2012. These status updates and other key findings aid policymakers and government officials in identifying spheres where women's status continues to be below par despite special measures. These areas have improved due to women-centric initiatives by the Government and sectors that require continuous efforts to ensure women's development.

The Punjab Gender Parity Report 2019 & 2020 are PCSW's most recent contributions consistent with its core function of data collection and research to provide knowledge and awareness for provincial policy and strategic action for women's empowerment. For PGPR 2019 & 2020, data were collected against 253 indicators and were disaggregated by gender, district, year, and further disaggregated by urban/rural specifications, where needed. While the pandemic-related lockdown measures posed new challenges to the report compilation process, data discrepancies were addressed by using secondary sources like Provincial and Federal Government survey reports, including the Punjab Multiple Indicator Cluster Survey (MICS), the Labor Force Survey (LFS), and Pakistan Social and Living Standards Measurement Survey (PSLM).

The latest PGPR has also brought vital statistics relevant to women's well-being and development in Punjab, as have its preceding editions. A salient feature of the 2019 & 2020 report is focusing on the gendered impact of COVID-19, which has been analyzed wherever possible. A collection of critical findings has underscored significant trends in Punjab across all thematic areas, such as upward trends in IRMNCH facilities, primary schools for girls, social services institutions, and urban women's labour force participation rate.



Punjab Gender Parity Report (PGPR) 2019 & 2020, the 4th in the series of PGPRs launched by the Punjab Commission on the Status of Women (PCSW), reflects the firm commitment of PCSW, the Women Development Department (WDD) and the Government of Punjab, to empower women through need-based demographic, health, economic, education and justice sector policies and measures. PGPR 2019 & 2020 is available on the PCSW website, accessible at www.pcsw.punjab.gov.pk/pgpr.

Police and Women Empowerment

(Mr. Taimoor, Section Officer (C) WDD)

Pakistan's most populous province, Punjab, has a population of 110012442, 49 percent of which is women, as per the 2017 national census. Punjab is a highly patriarchal society; ergo, it has long been staring gender-based violence in the face. Over time, several strategies have been thrashed out to dig society out of this hole. As the responsibility of protecting vulnerable segments of society is down to police, the Punjab Police has long been battling to eliminate gender-based violence from the province. Myriads of measures have been taken so far by the Punjab Police to end this menace and make society safer for all genders. However, all such efforts have fizzled out in striking a chord in society, mainly due to a deep-rooted chasm between police and society. What's more, the Department, until recently, lacked a systemic mechanism to highlight the progress made in this arena. This piece of writing aims to public notice the measures the Punjab Police has taken for women's safety.

In addition, the app allows a woman to check the location through location reviews before going anywhere. She can also give feedback about the environment of being safe, partially safe, or unsafe, thereby benefiting other women. Also, the app provides the facility of live chat to reach out to a police official.

Apart from this app, dedicated cells have been established in all 36 districts of the Province to assist women facing domestic, sexual violence, and harassment at the workplace. Four desks have been set up under the umbrella of these desks- monitoring desk, victim assistance and feedback desk, victim support desk, and investigation and prosecution desk. Moreover, a lady police officer has been deputed at each police station of the Province to guide and help the victim. In pursuit of proactive policing, a comprehensive surveillance regime has been implemented to monitor suspects and accuse the erstwhile found involved in crimes against women. During the investigation of cases related to gender-based violence, offenders are either previously convicted or known to be involved in this racket. This step is going a long way in preempting crimes against women.

For starters, the Punjab Police has recently launched Punjab Police Safety App to improve safety of women. By using the said application in an emergency, a woman can get the services of Police Helpline 15, Rescue 1122, highway police, and motorway police in just one click.



Due to a male-dominated setup, to get around the fear of victims who usually desist from the approaching police, a new plan has been chalked out to create a post of DIG Women Protection that a woman officer would only occupy. The officer so posted would oversee registration and prosecution of gender violence cases. Once put in place, this mechanism would cause a paradigm shift from the existing male-dominated setup, thus making it comfortable for a victim to approach and seek police assistance.

For the promotion of gender-sensitive policing, measures have been taken for promoting gender mainstreaming within the police force. To this end, the Punjab Police has been pursuing a policy focused on recruitment and retention of more female police officers in an effort to change the male-dominated outlook of the department. In line with this policy, women officers have been given key positions. There are sporadic examples where women officers have been posted as District Police Officers (DPO's) and Station House Officers (SHO's). Women police stations are being established across the Province. In fact, dedicated women police stations are already functioning in Lahore and Faisalabad. In addition, women officers are being tasked with investigating cases of violence against women to dispel fears of biasness.

Most of the cases of violence against women boil down to the prevailing notion of patriarchy, where women and girls are only accepted in their conventional roles. The Punjab Police has picked the mantle and is carrying out awareness programs to root this farcical concept to change this mindset. A comprehensive plan has been churned out in this regard. Undoubtedly, community engagement would help prevent incidents of violence against women.

As a medium to long-range strategy, another project is in the offing. The Department is going to appoint Victim Support Officers (female officers) in each of the more than 700 Police stations of the Province. In the cases of crimes against women, Victim Support Officers will be attached with each victim who shall remain in touch and provide assistance, including physically accompanying the victim during every stage of the case starting from registration of First Information Report (FIR) to investigation and proceeding to trial in the court.

The efforts bandied about in the paragraphs as mentioned above, for all practical purposes, are the manifestation of keenness with which the Punjab Police as an institution is chugging along vis-a-vis women safety. Police is not only working to prevent such crimes but also tightening the noose on the delinquents by dint of better planning, investigation, and prosecution.

Development Portfolio of Women Development Department ADP 2021-22

Sr #	Name of Scheme	Allocation 2021-22
1.	Awareness Campaign Regarding Initiatives on Women Empowerment Package Phase-III	30.000
2.	Initiatives of Women Development Department	45.871
3.	Establishment of Women Development Centres	40.000
4.	Establishment of Day Care Centres Through PDCF Society	120.000
5.	Construction of Women Development Offices Complex, at Sabzazar, Lahore.	128.969
6.	Construction of Multi purpose complex at Jubilee Town, Lahore.	100.000
7.	Gender Mainstreaming Program	10.000
Total		474.840

Day Care Centres (DCCs) In Punjab

Punjab Day Care Fund (PDCF) Society, under the administrative control of Women Development Department Punjab, was established in 2012 and is managed by this Directorate. This Society is tasked with setting up Day Care Centres (DCCs) across Punjab in all public sector organizations with five or more female employees (mothers) and at least three beneficiary kids in compliance to Chief Minister - Women Empowerment Initiatives 2012.

The initiative's objective is to provide a peaceful environment to the females of respective organizations at their workplace. State of the art Day Care Centres have been established across Punjab, and it is pertinent to mention that a simple procedure has been adopted to provide said facility. It is one of the ongoing Signature Initiatives of the Women Development Department.

This facility of Day Care Centres has been availed by some 250 organizations having offices all over Punjab. This step of the Government has further contributed to women's empowerment and has also improved upon the overall well-being of the Society, which conforms to Sustainable Development Goals (SDGs) 2030 and Punjab Growth Strategy 2023. The detail of established Day Care Centres is as follows:-

Sr. No	Category	No of DCCs	Cost (Rs. In Million)
1	I	84	185 M
2	II	99	130 M
3	III	67	55 M
Total		250	370 M



Helpline-1043

The Punjab Women Toll-Free helpline 1043 provides services to women 24/7. This helpline is the linchpin of the Women Development Department. It is operated and managed by PCSW.

This helpline performs three folds functions;

1. Redressal of women's complaints.
2. Guidance to Women and startups in building their careers.
3. Collection of data on harassment, domestic violence, and property, etc.

Helpline data from January to 8 November 2021

Areas	1st Quarter (Jan-Mar 21)	2nd Quarter (Apr-Jun 21)	3rd Quarter (Jul-Sep 21)	4th Quarter (Oct-8 Nov 21)	Total
Family Issues	12	16	24	7	59
Criminal Offences	30	25	37	9	101
Inheritance Property	36	9	27	9	81
Harassment	57	54	91	24	226
Domestic Violence	64	112	77	15	268
Other General matters related to women issues	67	64	101	25	257
Total	266	280	357	89	992

Events

Of

Women Development Department

E-Commerce Podcast Series

Punjab Women Development Department in collaboration with BFT launched *Mazboot-e-Khawateen Program*, which was e-training sessions to empower the women of Punjab, with the basic information laid with awareness podcasts regarding the scope of online income for



The goal of this 3-month podcast series was to empower women and guide them in building their start-ups from scratch. Irrespective of their demographics, women from all walks of life will benefit from these e-trainings by learning the basics of a particular online business in each session, tips and techniques to establish a start-up, work towards its growth and eventually form teams and provide employment opportunities to others around them.



Women Development Department signed an MoU with BF technology to prepare youth, especially women and girls, for the online market, podcasts, webinars/watch party program for skill learning in e-commerce on the Women Development Department Facebook page.

Daycare Centre Inauguration D.G Khan

The Minister for Women Development Punjab Ms Ashifa Raiz Fatyana has inaugurated the daycare centre in Dera Ghazi Khan.



Daycare centre at
Government Degree College
for Women, Model Town,
D.G.Khan





Daycare Centre at
Centre of
Excellence
Government Girls
Central School,
D.G.Khan



Daycare Centre Inauguration, Multan

The Minister for Women Development Punjab Ms. Ashifa Raiz Fatyana has inaugurated the daycare centre in Multan.



*Daycare Centre
at Women University,
Multan*





*Daycare Centre at
University of Education,
Multan Campus*



Two Days Awareness Seminars of Dukhtaran-e-Pakistan at Multan & Dera Ghazi Khan

The Department has collaborated with Dukhtaran-e-Pakistan, a federal organization – to create awareness amongst women of Punjab regarding their role in promoting peace and tolerance across the Province.



Under the said initiative, two-day awareness seminars were held on 22nd - 23rd February 2021 at Women University, Multan, graced by Ms. Ashifa Riaz Fatyana, Minister.





Under the said initiative two (2) day awareness seminars were held on 25th-26th February 2021 at Ghazi University, Dera Ghazi Khan which was graced by Ms. Ashifa Riaz Fatyana, Minister.

Three Days Sensitization Sessions on Women Related Laws with Punjab Police at Multan

The Women Development Department arranged the session in collaboration with South Punjab AIG at Multan Training College of Police Officers regarding pro -women laws from 23rd February 2021 - 25th February 2021. The session covered three regions Multan Region, DG Khan, and Bahawalpur Region.



Trainings covered the following aspects;

- Family Laws Amendments
- Rape Laws Amendments
- Child Marriage Restraint Act, 1929
- Juvenile Justice and Delinquency Prevention Act 2017
- The Protection Against Harassment of Women at the Workplace Act 2012
- The Punjab Commission on the Status of Women Act, 2014
- The Punjab Women Protection Authority Act, 2016
- Harassment laws 509 PPC, 506 PPC, related to Harmful Traditional Practices, etc.
- For better understand, group activities regarding GBV were conducted with the police officers.



Celebration of International Women Day 2021

“Women in Leadership: Achieving an Equal Future in COVID 19”

To use International Women’s Day as an opportunity to reflect, take stock, and be strategic for gender equality, be inspired by the past, and plan for the future.



To reflect on how to transform the rights promised in-laws and policies into a tangible, living reality for all girls and women, regardless of rural, urban, or provincial location, or other vulnerabilities such as women with disabilities, women from minority groups.



To highlight the importance of implementing pro-women legislative and policy changes provided in law but are not implemented.



City Branding

The Women Development Department runs its documentary as a public awareness message to promote women empowerment, Gender Mainstreaming, and gender equality on International Women's Day **from 7th March 2021 to 8th March 2021.**



The Women Development Department disseminated information about their initiatives to promote women empowerment, gender equality, gender mainstreaming through printing pens, mugs, bags, shields, table clocks, and souvenir. 1500 awareness streamers were displayed on poles of the city to spread the awareness of women's rights.



Two Days Workshop on “Protection against Women at the Workplace Harassment Act, 2012”



Honorable Minister for Women Development Department Ms. Ashifa Riaz Fatyana, the Chief Guest, asked the participants to spread awareness to everyone they contacted. She emphasized that harassment should be rooted out of society.

The participants vowed to ensure dignified workplaces for all and strengthen systems to address complaints of sexual harassment and to ensure that relevant information is prominently displayed in their Departments and complaint boxes are placed for easy access of all.



"کام کی جگہ پر خواتین کو ہراساں کرنے کے خلاف ایکٹ، 2012" کے موضوع پر دو روزہ ورک شاپ کا انعقاد



دو روزہ تربیتی ورکشاپ کا مقصد اس ایکٹ کے تحت جنسی طور پر ہراساں کرنے کی شکایات کا ازالہ کرنا اور خواتین کو ایک ایسا ماحول دینا جہاں وہ پوری یکسوئی کے ساتھ اپنے کام پر توجہ دے سکیں۔ محترمہ آشفہ ریاض فنیانہ اس تقریب کی مہمان خصوصی تھیں۔ انہوں نے فرمایا کہ اس جنسی ایذا رسانی کے ناسور کو جڑ سے اکھاڑنا مقصود ہے۔ تاکہ خواتین بلا خوف و ڈر اپنے کام پر توجہ دے سکیں اور ملک کی ترقی میں اپنا حصہ ڈال سکیں۔



عوامی آگاہی پیغام

محکمہ ترقی نسواں پنجاب 7 مارچ 2021 سے 8 مارچ 2021 تک خواتین کے عالمی دن کے موقع پر خواتین کو بااختیار بنانے، صنفی میں اسٹریمنگ اور صنفی مساوات کو فروغ دینے کے لیے عوامی آگاہی کے پیغام کے طور پر اپنی دستاویزی فلم پیش کی۔



خواتین کا عالمی دن - 8 مارچ

محکمہ ترقی نسواں پنجاب نے UNFPA کے اشتراک سے 8 مارچ کو خواتین کا عالمی دن منانے کا اہتمام کیا۔ اس دن کو منانے کا مقصد خواتین کے حقوق بارے آگاہی پیدا کرنا اور بحیثیت قوم صنفی مساوات اور عورت کو باختیار بنانے کے لیے اٹھائے گئے اقدامات کا جائزہ لینا ہے۔ اس دن کو منانے کا مقصد ایک یہ بھی ہے کہ مستقبل میں کیا اقدامات اٹھائے جاسکتے ہیں جن سے اس عظیم مقصد میں کامیابی حاصل ہو سکے۔

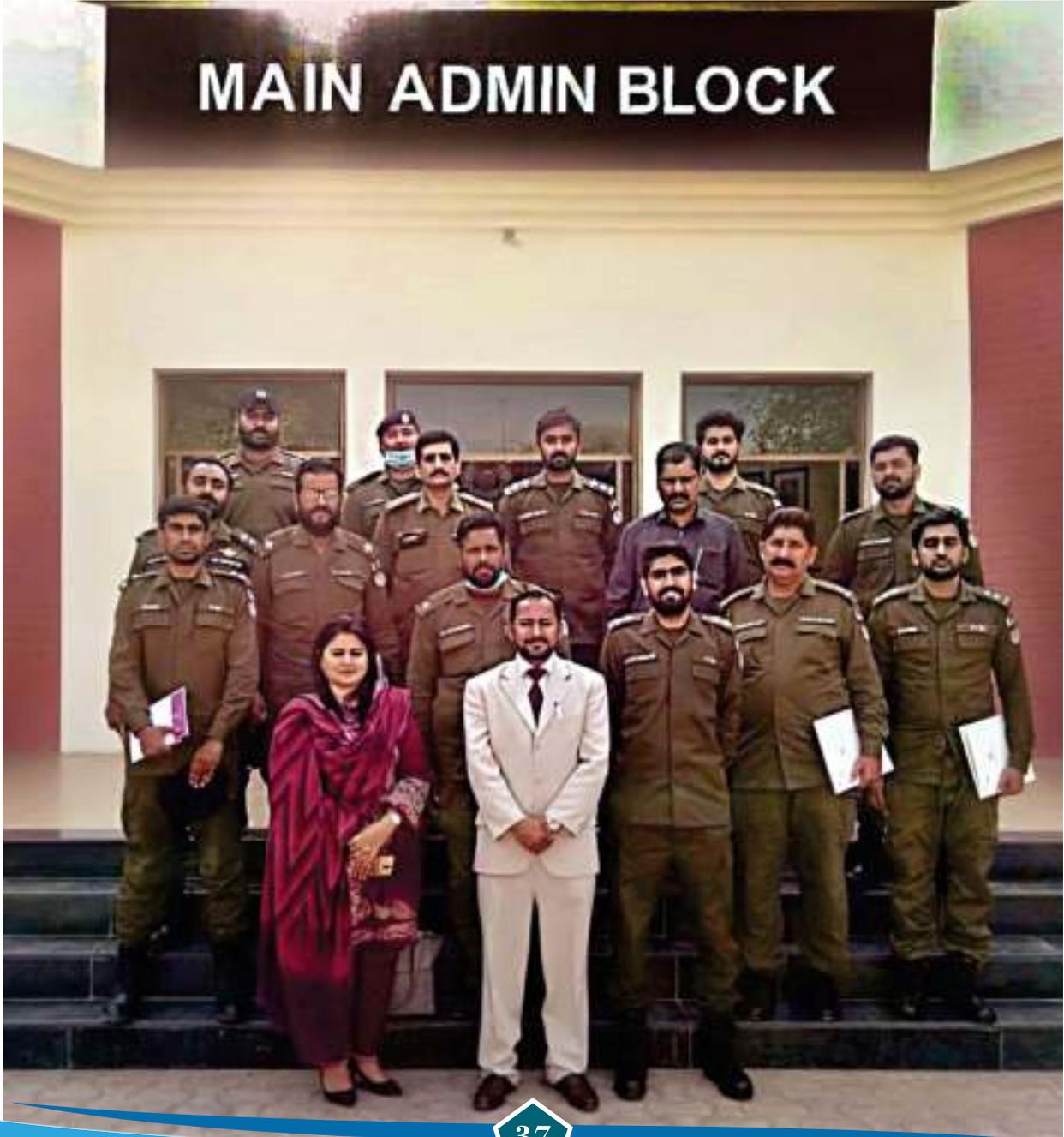


خواتین کے عالمی دن کے حوالے سے تقریب، موضوع: کرونا 19 میں خواتین کی قیادت میں مساوی مستقبل کا حصول



ترتیبی پروگرام کی چیدہ چیدہ خصوصیات درج ذیل ہیں:

- خاندانی قوانین میں ترمیم
- ریپ کے قوانین میں ترمیم
- چائلڈ میرج ایکٹ، 1929
- نو عمر انصاف اور جرم سے بچاؤ ایکٹ 2017
- کام کی جگہ ایکٹ 2012 میں خواتین کو ہراساں کرنے کے خلاف تحفظ
- خواتین کی حیثیت سے متعلق پنجاب کمیشن، 2014
- پنجاب ویمن پروٹیکشن اتھارٹی ایکٹ، 2016
- ہراساں کرنے کے قوانین 509 پی پی سی، 506 پی پی سی، مؤثر روایتی طرز عمل سے متعلق، وغیرہ۔
- بہتر سمجھنے کے لئے، پولیس افسران کے ساتھ جی بی وی سے متعلق گروپ سرگرمیاں انجام دی گئیں۔



دخترانِ پاکستان کا دو (2) روزہ آگاہی سیمینار 25 تا 26 فروری 2021 غازی یونیورسٹی، ڈیرہ غازی خان



پنجاب پولیس ملتان کے ساتھ خواتین سے متعلق قوانین پر 3 روزہ سیشن

پنجاب پولیس ملتان کے ساتھ خواتین سے متعلق قوانین پر 3 روزہ سیشن ہوا۔ اجلاس میں ملتان، ڈی جی خان اور بہاولپور ریجن کے افسران اور عملہ نے شمولیت کی۔



دخترانِ پاکستان کا ویمن یونیورسٹی، ملتان میں دو روزہ آگاہی سیمینار 22 تا 23 فروری 2021



اس سیمینار کا مقصد خواتین میں آگاہی پیدا کرنا ہے تاکہ امن اور برداشت کی فضاء تشکیل پاسکے۔ چونکہ خواتین نئی نسل کی معمار ہوئی اس لیے ایک ایسا قومی بیانیہ ترتیب دینا جو کہ انتہا پسندی اور دہشت گردی کا مقابلہ کر سکے اور دنیا کے سامنے اسلام کی اصل روح کو پیش کیا جاسکے۔



یونیورسٹی آف ایجوکیشن، ملتان کیمپس
میں ڈے کیئر سنٹر





ملتان ڈے کیئر سنٹر





گورنمنٹ گرلز سنٹر
سکول، سنٹر آف ایکی
لینس، ڈی جی خان میں
ڈے کیئر سنٹر



ڈیرہ غازی خان میں ڈے کیئر سنٹر کا افتتاح



گورنمنٹ ڈگری کالج برائے خواتین،
ماڈل ٹاؤن، ڈی جی خان میں
ڈے کیئر سنٹر کا افتتاح



تقریبات ای کامرس پوڈکاسٹ

پنجاب ویمن ڈویلپمنٹ ڈیپارٹمنٹ اور بی ایف ٹیکنالوجی کے اشتراک سے ایک قدم آگے بڑھاتے ہوئے مضبوط خواتین پروگرام شروع کیا گیا جو کہ پنجاب کی خواتین کو بااختیار بنانے کے لیے آن لائن ٹریننگ تھی، جس میں خواتین کے لیے آن لائن آمدنی کے حوالے سے آگاہی کے پوڈکاسٹ کے ساتھ بنیادی معلومات فراہم کی گئیں۔



محکمہ ترقی نسواں نے BF ٹیکنالوجی کے ساتھ ایک ایم او یو پر دستخط کیے تاکہ نوجوانوں خاص طور پر خواتین اور لڑکیوں کی رہنمائی کی جاسکے، تاکہ وہ آن لائن مارکیٹ، پوڈکاسٹ، ویبینارز / واچ پارٹی پروگرام برائے ای کامرس میں مہارت حاصل کر سکیں۔



اس پروگرام کا مقصد خواتین کو بااختیار بنانا، اپنا کاروبار شروع کرنے کے لیے رہنمائی فراہم کرنا اور اپنے کاروبار کو بڑھا کر دوسروں کے لیے روزگار کے مواقع پیدا کرنا تھا۔

تقریبات
محکمہ ترقی خواتین

ہیلپ لائن-1043

پنجاب خواتین ٹال فری ہیلپ لائن 1043 خواتین کو 24/7 خدمات فراہم کرتی ہے۔ یہ ہیلپ لائن محکمہ ترقی نسواں پنجاب کا ایک اور اہم قدم ہے۔ اس ہیلپ لائن کو کمیشن برائے حقوق خواتین کی نگرانی سے چلایا جاتا ہے۔ یہ ہیلپ لائن تین بنیادی کام کرتی ہے۔

1. خواتین کی شکایات کا ازالہ۔
2. خواتین کے لئے ان کے کیریئر کی تعمیر و ترقی اور روزگار کے بارے میں رہنمائی۔
3. ہراسگی، گھریلو تشدد اور جائیداد میں حصہ وغیرہ سے متعلق معلومات آگاہی کی فراہمی۔

جنوری تا دسمبر 2021-ہیلپ لائن کی کارکردگی:

میزان	چوتھی سہ ماہی اکتوبر-دسمبر 2021	تیسری سہ ماہی جولائی-ستمبر 2021	دوسری سہ ماہی اپریل-جون 2021	پہلی سہ ماہی جنوری- مارچ 2021	معاملات و مسائل
59	7	24	16	12	خاندانی تنازعات
101	9	37	25	30	جرائم
81	9	27	9	36	وراثتی جائیداد
226	24	91	54	57	ہراسگی
268	15	77	112	64	گھریلو تشدد
257	25	101	64	67	خواتین سے متعلق دیگر مسائل
992	89	357	280	266	مجموعہ

پنجاب ڈے کیئر فنڈ سوسائٹی

پنجاب ڈے کیئر فنڈ سوسائٹی 2012 میں محکمہ ترقی نسواں کے تحت قائم کی گئی تھی اور اس کے امور کی نگرانی ڈائریکٹوریٹ آف ویمن ڈویلپمنٹ کرتا ہے۔ اس سوسائٹی کو ان تمام سرکاری اداروں جہاں پر خواتین ملازمین کی تعداد پانچ یا اس سے زیادہ ہو یا پھر تین عدد بچے موجود ہوں، وہاں وزیر اعلیٰ کے بااختیار خواتین پروگرام کے تحت ڈے کیئر سنٹر بنانے کی ذمہ داری سونپی گئی ہے۔

اس اقدام کا مقصد خواتین کو متعلقہ اداروں میں اپنے کام کی جگہ پر پر امن ماحول فراہم کرنا ہے۔ پنجاب بھر میں اسٹیٹ آف دی آرٹ ڈے کیئر سنٹرز بنائے گئے ہیں۔ اور یہ بات قابل ذکر ہے کہ مذکورہ سہولت کی فراہمی کے لیے ایک سادہ طریقہ کار اپنایا گیا ہے۔ یہ منصوبہ محکمہ ترقی نسواں پنجاب کے اہم اقدام میں سے ایک ہے۔

ابھی تک، ڈے کیئر سینٹرز کی اس سہولت سے پنجاب بھر میں تقریباً 250 کے قریب اداروں نے فائدہ اٹھایا ہے۔

پائیدار ترقیاتی اہداف 2030 پنجاب گروتھ سٹریٹجی 2023 سے منسلک حکومت کے اس قدم نے خواتین کو بااختیار بنانے میں اہم کردار ادا کیا ہے اور معاشرے کی مجموعی فلاح و بہبود میں بھی بہتری آئی ہے۔

قائم کردہ ڈے کیئر سینٹرز کی تفصیل درج ذیل ہے۔

سیریل نمبر	کیٹیگری	ڈے کیئر کی تعداد	لاگت (ملین میں)
1	I	84	185
2	II	99	130
3	III	67	55
ٹوٹل		250	370 ملین



2021-22 کے ترقیاتی منصوبوں کا جائزہ

سیریل نمبر	سکیم کا نام	مختص شدہ رقم
1	وین ایسپاور منٹ کے لیے کئے جانے والے اقدامات سے متعلق آگاہی مہم - فیز تھری	30.000
2	محکمہ ترقی نسواں کے نئے اقدامات	45.871
3	وین ڈویلپمنٹ سنٹرز کا قیام	40.00
4	ڈے کیئر سنٹرز کا قیام	120.000
5	سبزہ زار لاہور میں محکمہ ترقی نسواں کے مرکزی دفتر کا قیام	128.969
6	جوبلی ٹاؤن لاہور میں کثیر المقاصد کمپلیکس کا قیام	100.00
7	جینڈر مین سٹریٹنگ پروگرام	10.00
	ٹوٹل	474.840

متاثرین خوف سے بچنے کے لیے جو عام طور پر مردانہ رویے کی وجہ سے ہے، پولیس سے رجوع کرنے سے گریز کرتے ہیں، ڈی آئی جی وومن پروٹیکشن کی پوسٹ بنانے کے لیے ایک نیا منصوبہ بنایا گیا ہے جس پر صرف ایک خاتون افسر کا تقرر ہو گا۔ اس طرح تعینات افسر صنفی تشدد کے مقدمات کے اندراج اور پراسیکیوشن کی نگرانی کرے گی۔ یہ طریقہ کار ایک بار لاگو ہونے سے مردوں کے زیر تسلط موجودہ سیٹ اپ کا نمونہ بدل جائے گا، اس طرح متاثرہ فرد کو پولیس سے مدد حاصل کرنے میں آسانی ہوگی۔

صنفی حساس پولیسنگ کے فروغ کے لیے پولیس فورس کے اندر صنفی مرکزی دھارے کو فروغ دینے کے لیے اقدامات کیے گئے ہیں۔ اس مقصد کے لیے، پنجاب پولیس محکمے کے مردوں کے زیر اثر انداز تفتیش کو تبدیل کرنے کی کوشش میں مزید خواتین پولیس افسران کی بھرتی اور اس کو برقرار رکھنے پر مرکوز پالیسی پر عمل پیرا ہے۔ اس پالیسی کے تحت کلیدی عہدے دیے گئے ہیں۔ ایسی بہت سی مثالیں ہیں جہاں خواتین افسران کو ڈسٹرکٹ پولیس آفیسر یا ایس ایچ او کے طور پر تعینات کیا گیا ہے۔ خواتین کو صوبہ بھر میں خواتین پولیس اسٹیشن قائم کیے جا رہے ہیں۔ درحقیقت لاہور اور فیصل آباد میں خواتین کے لیے مخصوص پولیس اسٹیشن پہلے ہی کام کر رہے ہیں۔ اس کے علاوہ، خواتین افسران کو خواتین پر تشدد کے معاملات کی تحقیقات کا کام سونپا جا رہا ہے تاکہ تعصب کے خدشات کو دور کیا جاسکے۔

خواتین کے خلاف تشدد کے زیادہ تر واقعات پدرانہ نظام کے مروجہ تصور پر پیدا ہوتے ہیں جہاں خواتین اور لڑکیوں کو صرف ان کے روایتی کرداروں میں ہی قبول کیا جاتا ہے۔ اس ذہنیت کو بدلنے کے لیے پنجاب پولیس نے ذمہ داری اٹھائی ہے اور اس مضحکہ خیز تصور کو جڑ سے اکھاڑ پھینکنے کے لیے آگاہی پروگرام کا آغاز کر رہی ہے۔ اس سلسلے میں ایک جامع منصوبہ بندی کی گئی ہے۔ بلاشبہ، کمیونٹی کی شمولیت سے خواتین کے خلاف تشدد کے واقعات کو روکنے میں مدد ملے گی۔

درمیانی تا طویل دورانیہ کی حکمت عملی کے طور پر، ایک اور پراجیکٹ شروع ہو رہا ہے۔ محکمہ صوبے کے 700 سے زائد تھانوں میں سے ہر ایک میں وکٹم سپورٹ آفیسرز (متاثرہ کی مدد کے لیے خواتین افسران) کا تقرر کرنے جا رہا ہے۔ خواتین کے خلاف جرائم کے معاملات میں، وکٹم سپورٹ آفیسرز ہر متاثرہ کے ساتھ منسلک ہوں گے جو رابطے میں رہیں گے اور مدد فراہم کریں گے، جس میں مقدمے کے ہر مرحلے کے دوران جسمانی طور پر متاثرہ کا ساتھ دینا بھی شامل ہے، ابتدائی معلوماتی رپورٹ (ایف آئی آر) کے اندراج سے لے کر تفتیش تک۔ عدالت میں مقدمے کی کارروائی تک یہ افسران متاثرہ کی رہنمائی اور مدد کریں گے۔

مذکورہ بالا پیرا گراف میں جن کوششوں کا ذکر کیا گیا ہے، وہ تمام عملی مقاصد کے لیے، اس جذبے کا مظہر ہیں جس کے ساتھ پنجاب پولیس بطور ادارہ خواتین کی حفاظت کے لیے کوشاں ہے، پولیس نہ صرف اس طرح کے جرائم کی روک تھام کے لیے کام کر رہی ہے بلکہ ان کا بہتر منصوبہ بندی، تفتیش اور استغاثہ کے ذریعے مجرموں پر گرفت کر کے قلع قمع بھی کر رہی ہے۔

پولیس اور خواتین کو بااختیار بنانے کا عمل

پاکستان کے سب سے زیادہ آبادی والے صوبے پنجاب کی آبادی 2017 کی قومی مردم شماری کے مطابق 110012442 ہے، جس میں سے 49 فیصد خواتین پر مشتمل ہے۔ پنجاب ایک پدرانہ معاشرہ ہے جو یہ طویل عرصے سے صنفی بنیادوں پر تشدد کا سامنا کر رہا ہے۔ وقت گزرنے کے ساتھ معاشرے کو اس گڑھے سے نکالنے کے لیے کئی حکمت عملیاں اپنائی گئی۔ چونکہ معاشرے کے کمزور طبقات کے تحفظ کی ذمہ داری پولیس پر عائد ہوتی ہے، پنجاب پولیس طویل عرصے سے صنفی بنیاد پر تشدد کے خاتمے کے لیے جدوجہد کر رہی ہے۔ اس لعنت کو ختم کرنے اور معاشرے کو تمام جنسوں کے لیے محفوظ بنانے کے لیے پنجاب پولیس کی جانب سے اب تک بے شمار اقدامات کیے گئے ہیں۔ تاہم، اس طرح کی تمام کوششیں معاشرے میں ایک بڑی تبدیلی لانے میں ناکام ہو گئی ہیں، جس کی بڑی وجہ پولیس اور معاشرے کے درمیان گہری غیر موافقت ہے۔ مزید یہ کہ محکمہ کے پاس اس سطح پر ہونے والی پیشرفت کو اجاگر کرنے کے لیے ایک جامع طریقہ کار کا فقدان تھا۔ اس تحریر کا مقصد پنجاب پولیس کی جانب سے خواتین کی حفاظت کے لیے کیے گئے اقدامات کو عوام کے نوٹس میں لانا ہے۔

شروعات کرنے والوں کے لیے، پنجاب پولیس نے حال ہی میں خواتین کی حفاظت کو بہتر بنانے کے لیے پنجاب پولیس سیفٹی ایپ لانچ کی ہے۔ مذکورہ اپیلی کیشن کو ایمر جنسی کی صورت میں استعمال کر کے خاتون صرف ایک کلک پر پولیس ہلپ لائن 15، ریسکیو 1122، ہائی وے پولیس اور موٹروے پولیس کی خدمات حاصل کر سکتی ہے

اس کے علاوہ، ایپ کسی بھی خاتون کو کہیں بھی جانے سے پہلے لوکیشن ریپورٹ کے ذریعے لوکیشن چیک کرنے کی اجازت دیتی ہے۔ وہ محفوظ، جزوی طور پر محفوظ، یا غیر محفوظ ہونے کے ماحول کے بارے میں بھی رائے دے سکتی ہے، اس طرح دوسری خواتین کو بھی فائدہ ہوتا ہے۔ اس کے علاوہ یہ ایپ پولیس اہلکار تک پہنچنے کے لیے لائیو چیٹ کی سہولت فراہم کرتی ہے۔

اس ایپ کے علاوہ صوبے کے تمام 36 اضلاع میں گھریلو، جنسی تشدد اور کام کی جگہ پر ہراساں کیے جانے والی خواتین کو مدد فراہم کرنے کے لیے مخصوص سیل قائم کیے گئے ہیں۔ اس سیل کے تحت چار ڈیسک قائم کیے گئے ہیں۔ مانیٹرنگ ڈیسک، متاثرہ کی مدد اور فیڈبیک ڈیسک، متاثرہ کی معاونت ڈیسک اور تفتیشی اور پراسیکیوشن ڈیسک۔ مزید یہ کہ متاثرہ کی رہنمائی اور مدد کے لیے صوبے کے ہر تھانے میں ایک خاتون پولیس افسر کو تعینات کیا گیا ہے۔ فعال پولیسنگ کے لئے، خواتین کے خلاف جرائم

میں ملوث پائے جانے والے ملزمان کی نشاندہی اور ملزمان کی نگرانی کے لیے ایک جامع نگرانی کا نظام قائم کیا گیا ہے۔ صنفی بنیاد پر تشدد سے متعلق مقدمات کی تفتیش کے دوران یہ بات سامنے آئی ہے کہ مجرم یا تو پہلے مجرم قرار پائے ہیں یا وہ اس گروہ میں ملوث ہیں۔ یہ قدم خواتین کے خلاف جرائم کی روک تھام میں بہت معاون ثابت ہو رہا ہے۔

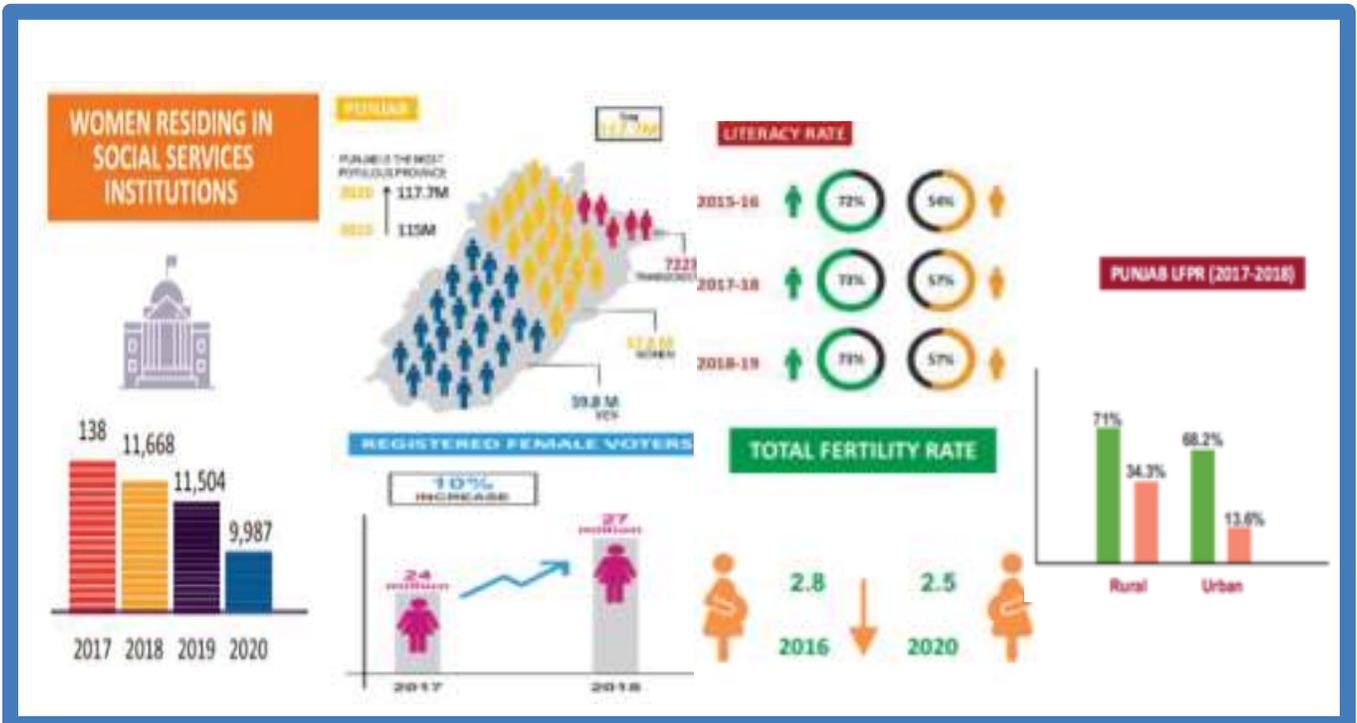


2016 سے لے کر اب تک کمیشن صنفی مساوات پر چار عدد تحقیقی رپورٹس (2018، 2017، 2016 اور 2019-20) شائع کر چکا ہے۔ ان چھ خصوصی موضوعات کے علاوہ ان رپورٹس میں ان تمام قانون ساز سرگرمیوں کا ذکر بھی شامل ہے جو پنجاب اور مرکزی اسمبلی میں کی گئی ہیں۔ اور آخر میں ان رپورٹس میں حکومت پنجاب کے 2012 سے اب تک کے ان اقدامات پر عمل درآمد کا جائزہ بھی شامل ہے جو خواتین کی فلاح و بہبود کے لیے اٹھائے گئے ہیں۔ ان رپورٹس کی مدد سے پالیسی ساز اداروں کو خواتین کے لیے ان شعبوں پر توجہ مرکوز کرنے میں مدد حاصل ہوتی ہے جہاں اس سے پہلے خصوصی اقدامات کے باوجود خواتین کی حیثیت میں خاطر خواہ فرق نہیں آسکا اور جن میں خواتین کی ترقی کو یقینی بنانے کے لیے مسلسل کوششوں کی ضرورت ہے۔ اس کے ساتھ ان شعبوں کی نشاندہی بھی ہو جاتی ہے جہاں پر خواتین سے متعلق پالیسی کو بہترین طریقے سے نافذ العمل کرنے کے نتیجے میں اعلیٰ نتائج حاصل ہوئے ہیں۔

پنجاب کمیشن برائے حقوق خواتین کی حالیہ شراکت پنجاب صنفی مساوات کی رپورٹ 2019-2020 ہے جو اس کے بنیادی کام معلومات اکٹھا کرنے اور تحقیق کے مقصد سے مطابقت رکھتی ہے تاکہ خواتین کو بااختیار بنانے کے لیے صوبائی پالیسی اور اسٹریٹجک کارروائی کے لیے آگاہی فراہم کی جاسکے۔

253 اشاریوں کی مدد سے ذخیرہ معلومات کو اکٹھا کیا گیا اور اسے جنس، ضلع، سال کے لحاظ سے الگ کیا گیا تھا، اور جہاں ضرورت پیش آئی، شہری / دیہی تصریحات کے لحاظ سے مزید الگ کیا گیا۔ جب کہ وبا کرونا سے متعلق لاک ڈاؤن کے نفاذ نے رپورٹ مرتب کرنے کے عمل میں نئے چیلنجز پیدا کیے، اعداد و شمار کے تضادات کو ثانوی ذرائع جیسے صوبائی اور وفاقی حکومت کی سرورے رپورٹس بشمول پنجاب ملٹیپل انڈیکسٹر کلسٹر سرورے، لیبر فورس سرورے سے جانچا اور پرکھا گیا۔

خصوصیت تازہ ترین رپورٹ میں پنجاب میں خواتین کی فلاح و بہبود اور ترقی سے متعلق اہم اعداد و شمار بھی سامنے آئے ہیں۔ 2019-20 کی رپورٹ کی ایک نمایاں کرونا-19 کے صنفی اثرات پر توجہ مرکوز کرنا ہے جس کا جہاں بھی ممکن ہو تجزیہ کیا گیا ہے۔ کلیدی نتائج کے مجموعے نے تمام موضوعاتی شعبوں میں پنجاب میں خصوصی نشاندہی کی ہے۔ سہولیات، لڑکیوں کے پرائمری اسکول میں داخلہ کی شرح، سماجی خدمات کے اداروں اور شہری خواتین کالیبر فورس کی طرف رجحان میں اضافے کی نشاندہی کی ہے۔



پنجاب صنفی مساوات رپورٹ 2019-20، اس سلسلے کی چوتھی کاوش ہے جو کمیشن نے پیش کی ہے، اور یہ کاوش کمیشن برائے حقوق خواتین، محکمہ ترقی نسواں، حکومت پنجاب کی آبادی، صحت، معاش، تعلیم اور انصاف کے شعبے کی پالیسیوں کے ذریعے خواتین کو بااختیار بنانے کے پختہ عزم کی عکاسی کرتی ہے۔ یہ رپورٹ کمیشن کی ویب سائٹ پر موجود ہے اور درج ذیل لنک کے ذریعے اس کی رسائی حاصل کی جاسکتی ہے۔: www.pcs.w.punjab.gov.pk/pgpr

پنجاب کمیشن برائے حقوق خواتین پنجاب صنفی مساوات کی رپورٹس

پنجاب کمیشن آن دی سٹیٹس آف ویمن ایک قانونی ادارہ ہے جسے پنجاب کمیشن آن دی سٹیٹس آف ویمن ایکٹ 2014 کے ذریعے تشکیل دیا گیا ہے۔ کمیشن کو ایک نگران ادارے کے طور پر تصور کیا گیا ہے۔ جس کا کام خواتین کے حقوق کو فروغ دینا اور اس بات کو یقینی بنانا ہے کہ حکومت پنجاب کے قوانین، پالیسیاں اور پروگرام خواتین کی ترقی اور صنفی مساوات کے ایجنڈے کے ساتھ ہم آہنگ کی جائیں۔

کمیشن کے ایکٹ کا سیکشن 9(1) خواتین اور صنفی مسائل سے متعلق ذخیرہ کو برقرار رکھنے، معلومات اکٹھا کرنے، تجزیہ کرنے اور مطالعہ کے لیے تحقیق کو سپانسر کرنے اور اس کی حوصلہ افزائی کی وضاحت کرتا ہے، تاکہ صوبائی پالیسی اور اسٹریٹجک ایکشن کے لیے علم اور آگاہی فراہم کی جاسکے۔

خواتین کو بااختیار بنانے کے لیے اقدامات:

اپنے مینڈیٹ کے مطابق، کمیشن حکومت پنجاب کے وفاقی، صوبائی اور ضلعی سطح کے دفاتر سے 6 موضوعات (ڈیموگرافکس، گورننس، صحت، تعلیم، معاشی شراکت اور مواقع اور انصاف) پر تقریباً 300 اشاریوں کے تحت بنیادی معلومات اکٹھا کرتا ہے۔ رپورٹ کی تالیف ایک نفسی مرحلہ وار عمل سے گزرنے کا نام سے تشکیل دی جاتی ہے۔

تصوراتی فریم ورک تحقیق اور موضوعاتی حوالوں کی نشاندہی کے ذریعے تیار کیا گیا ہے۔ اس کے بعد اشاراتی فریم ورک کو حتمی شکل دی جاتی ہے۔ صنفی تفریق شدہ بنیادی معلومات اگر دستیاب ہوں تو صوبائی اور ضلعی دفاتر سے رجوع کیا جاتا ہے اور جہاں ضرورت ہو وہاں ثانوی ذرائع سے مشورہ کیا جاتا ہے۔ معلومات اکٹھا کرنے کا یہ عمل مکمل ہونے کے بعد، اس کو لاہور میں کمیشن کے پاس بھجوا یا جاتا ہے۔

جہاں ممکن ہو وقت کے مطابق اور ضلع وار تجزیہ پر غور کیا جاتا ہے۔ پنجاب سے حاصل کردہ ذخیرہ معلومات کو قومی اور عالمی موازنہ میں بھی پیش کیا گیا ہے۔ ثانوی تحقیق بشمول متعلقہ لٹریچر، سروے، بین الاقوامی رپورٹس، عالمی اشاریہ جات، جریدوں کے مضامین، سول سوسائٹی کی رپورٹس، علمی تحقیقی مقالات اور اشاعتوں کا بھی مطالعہ اور تشریح کی جاتی ہے تاکہ خواتین کی زندگیوں کا ایک جامع تجزیہ کیا جاسکے۔ آخر میں، معلومات کو اکٹھا کرنے اور پرکھنے کے بعد ان کا تجزیہ کیا جاتا ہے پھر سالانہ صنفی مساوات رپورٹ کو شائع کیا جاتا ہے۔

اس کے بعد یہ ٹیم پائیدار ترقی کے اہداف (SDGs)، عالمی صنفی عدم توازن، رپورٹس اور دیگر بین الاقوامی معیارات میں بیان کردہ عالمی موضوعاتی اور شعبے کے مخصوص اہداف کے تناظر میں حاصل معلومات کا تجزیہ کرنے کی بھی ذمہ دار ہے۔



سوال 5. اسمگلنگ کے لئے کون سے حفاظتی اقدامات دستیاب ہیں؟

جواب:

- 1- تمام بین الاقوامی آنے والے اور باہر جانے والے مسافروں پر نظر رکھنے کے لئے ایف آئی اے ایمگریشن چیک پوسٹوں پر مربوط ہارڈ ویجنٹ سسٹم قائم کیا۔
- 2- نادرہ کی جانب سے شناختی کارڈ / ایف آر سی کا اجراء
- 3- مشین قابل مطالعہ پاسپورٹ کا اجراء
- 4- ایمگریشن عملے کی صلاحیت سازی
- 5- کیس مینجمنٹ سسٹم کا قیام
- 6- ایگزٹ کنٹرول لسٹ
- 7- ایمگریشن چیک پوسٹوں پر جعلی اور چھیڑ چھاڑ شدہ ٹریول دستاویز ہولڈرز کی روک تھام۔
- 8- انٹری پول اسمگلروں / انسانی اسمگلروں کو پکڑنے کے لئے سرگرم ہے۔
- 9- انسانی اسمگلروں کو کنٹرول کرنے اور ان کی معلومات اکٹھا کرنے کے لئے انٹرا ایجنسی ٹاسک فورس قائم کی گئی ہے۔
- 10- ایف آئی اے ہیلپ لائن 111-345-786

سوال 6. کیا متاثرہ شخص کے لئے کوئی سماجی-نفسیاتی علاج دستیاب ہے؟

جواب: ایف آئی اے آفس اور پولیس حکام اس پر کام کر رہے ہیں۔ متاثرہ شخص کو نفسیاتی مدد فراہم کرنے کے لئے مختلف این جی اوڈ کو محکموں کے ساتھ بھی جوڑا گیا ہے۔

سوال 7. اس جرم کی تحقیقات کون کرے گا؟ آف آئی اے یا پولیس؟

جواب: پولیس اس جرم کی تحقیقات کرے گی، اگر معاملہ متاثرہ شخص کو پاکستان میں یا باہر لے جانے کا ہے تو ایف آئی اے اس معاملے کی تحقیقات کرے گی۔

سوال 8. یہ جرم قابل ضمانت ہے یا ناقابل ضمانت اور کون سی عدالت اس جرم کا نوٹس لے گی؟

جواب: جرم ناقابل ضمانت ہے اور فرسٹ کلاس مجسٹریٹ کی عدالت اس جرم کا نوٹس لے سکتی ہے۔

سوال 9. اس قانون کے نفاذ کے لئے آپ کو کن مسائل کا سامنا ہے؟ آخر میں انسانی اسمگلنگ کی آگاہی کے بارے میں کوئی اور پیغام، تجویز؟

جواب: قانون کے مناسب نفاذ کے لئے متعلقہ حکام کی نگرانی آزاد ادارہ کو کرنی چاہئے۔

محکموں کے درمیان مناسب ہم آہنگی ہونی چاہئے۔ (پولیس اور ایف آئی اے) تاکہ شکایات کا موثر طریقے سے ازالہ کیا جاسکے۔

عہدیداروں کے اندر آگاہی اور ورکشاپس کا انعقاد کیا جانا چاہئے۔

ان کے تحفظ اور رازداری کو یقینی بنا کر مقدموں میں گواہوں کی شمولیت کی حوصلہ افزائی کریں۔

قوانین کے مناسب نفاذ کے لئے وسائل میں اضافہ کیا جانا چاہئے۔

انسانی اسمگلنگ کے مسئلے سے نمٹنے کے لئے اپ گریڈ پروگرام ڈیزائن کیے جائیں۔

پریوینشن آف اسمگلنگ ان پرنسز ایکٹ 2018 کے مطابق ذاتی طور پر اسمگلنگ کی سزا 7 سال قید یا جرمانہ ہے جس کی توسیع دس لاکھ روپے تک ہو سکتی ہے یا دونوں سزائیں دی جاسکتی ہیں۔

اگر جرم بچے یا عورت کے خلاف کیا جاتا ہے تو سزا 10 سال قید ہوگی، لیکن 2 سال سے کم نہیں یا دس لاکھ روپے یا دونوں جرمانے کے ساتھ۔ مزید برآں، اگر تشدد، چوٹ وغیرہ کے دیگر جرائم کیے جائیں تو عدالت جرم کی نوعیت کے مطابق سزائیں اضافہ کر سکتی ہے۔

سوال 3. کیا متاثرین / بچ جانے والوں کی حفاظت اور تحفظ کے لئے کوئی سنجیدہ / ٹھوس قدم دستیاب ہے؟

جواب: حفاظتی منصوبہ بندی، نفسیاتی سماجی معاونت، متاثرہ افراد کی مشاورت، بہت اہم ہے۔ حکومت پاکستان متاثرہ افراد کے تحفظ کے لئے مسلسل کوششیں کر رہی ہے۔ ایف آئی اے اور پولیس حکام زندہ بچ جانے والوں کو شیلٹر ہو میا چائلڈ ہیور، بحالی / اصلاحاتی اسکولوں میں منتقل کرتے ہیں اور انہیں ان کے اہل خانہ کے ساتھ دوبارہ ملا تے ہیں۔ اخوات جیسی مختلف این جی او متاثرین کو نفسیاتی مدد اور خوراک فراہم کرنے پر بھی کام کر رہی ہیں تاکہ وہ معاشرے کے مفید رکن بن سکیں۔

سوال 4. انسانی اسمگلنگ سے نمٹنے کے لئے کون سے قوانین نافذ کیے گئے ہیں؟

جواب:

1- پاسپورٹ ایکٹ، 1974،

2- ہجرت آرڈیننس، 1979،

تارکین وطن کی اسمگلنگ کی روک تھام ایکٹ 2018

4- اسمگلنگ کی روک تھام کا افراد ایکٹ 2018

5- غیر ملکی ایکٹ 1946

6- پاکستان کنٹرول آرڈیننس، 1981 اور قواعد، 2010 سے اخراج

7- نادرہ آرڈیننس، 2000،

8- پاسپورٹ اور ویزا مینوئل، 2006،

9- تعزیرات پاکستان کی دفعات 340 اور 342: غلط قید، ایس 1364 غوا اور اغوا کی عمر 14 سال سے کم ہے۔ ایس 366 اے-367- کسی نابالغ لڑکی کو غیر ملک سے درآمد کرنا، جسم فروشی اور زبردستی مزدوری کے مقاصد کے لئے کسی بھی شخص کو غلام کے طور پر خرید و فروخت کرنا

10- ہانڈ لیبر سسٹم، بلیسٹن ایکٹ، 1992۔

دیگر کامیابیوں میں میٹنل ایکشن پلان جو کہ 2025 یو این او ڈی سی کی مدد سے تیار کیا گیا تھا۔

عمان، یونان اور ایران میں لنک دفاتر قائم کیے۔

انتہائی مطلوب انسانی اسمگلروں / اسمگلروں کی سرخ کتاب کی اشاعت

متاثرین کی مدد کے لئے اکھوت کے ساتھ مفاہمت نامہ۔

انسانی اسمگلنگ کی روک تھام سوئالنامہ

مس آمنہ، سنیئر وکیل، پنجاب کمیشن آف دی سٹیٹس ویمن



سوال 1. انسانی اسمگلنگ سے کیا مراد ہے اور انسانی اسمگلنگ کی اقسام کیا ہیں؟

جواب: انسانی اسمگلنگ کا مطلب ہے افراد کی بھرتی، نقل و حمل، منتقلی، بندرگاہ یا وصولی کسی طاقت کے استعمال یا جبر کی دیگر اقسام، اغوا، دھوکہ دہی کے ذریعے۔ دھوکہ دہی، اختیارات کے ناجائز استعمال یا کمزوری کی پوزیشن یا استحصال کے مقصد سے کسی دوسرے شخص پر کنٹرول رکھنے والے شخص کی رضامندی حاصل کرنے کے لئے ادائیگیاں یا فوائد دینا یا وصول کرنا۔ گھریلو انسانی اسمگلنگ کی متعدد شکلیں ہیں۔ پاکستان میں جنسی استحصال اور بندھوا مز دوری بہت عام ہے اور متاثرین کا تعلق خواتین، نوجوان لڑکوں اور لڑکیوں سمیت کمزور گروہوں سے ہے۔

سوال 2. اس جرم کی سزا کیا ہے، کیسا میں اضافہ کیا جاتا ہے اگر یہ عورتوں کے خلاف کیا جاتا ہے؟

جواب: مختلف قوانین ہیں جو انسانی اسمگلنگ کے لئے لاگو ہوتے ہیں جن میں شامل ہیں۔

1- پاسپورٹ ایکٹ، 1974

2- ہجرت آرڈیننس، 1979

3- تارکین وطن کی اسمگلنگ کی روک تھام ایکٹ 2018

4- اسمگلنگ کی روک تھام کا افراد ایکٹ 2018

5- غیر ملکی ایکٹ 1946

6- پاکستان کنٹرول آرڈیننس، 1981 اور قواعد، 2010 سے اخراج

7- نادرہ آرڈیننس، 2000

8- پاسپورٹ اور ویزا مینوئل،



- گھریلو مرغیوں کے حوالے سے پراجیکٹ اسپیسمنٹ رپورٹ سے اخذ کردہ مندرجہ ذیل اعداد و شمار خواتین کی ترقی، صنفی برابری اور خواتین کو بااختیار بنانے کے لیے ہمارے محکمے کے عزم کی مزید وضاحت کرتے ہیں:

- پراجیکٹ میں خواتین کی شرکت 78 فیصد تھی۔
- عمر کے لحاظ سے شرکت 30 سال سے کم 44 فیصد، 32% شرکاء 30-40 سال کے درمیان اور 24 فیصد 40 سال سے زیادہ تھی۔
- تعلیم کے لحاظ سے 25 فیصد پرائمری، 39 فیصد ثانوی، 19 فیصد گریجویٹ۔
- 17 فیصد پیشہ ور افراد مستفید ہوئے۔ فائدہ اٹھانے والوں نے ہر ماہ 75 انڈے حاصل کیے، اور ان سے 65 فیصد انڈے خود کھائے اور 33% فروخت کر کے 1350 روپے ماہانہ کی آمدنی حاصل کی۔

محکمہ لائیوسٹاک اینڈ ڈیری ڈویلپمنٹ خواتین کو مختلف اقدامات کا اہم حصہ بنا کر نمائندگی دینے میں فخر محسوس کرتا ہے۔ یہ محکمہ خاص طور پر دیہی خواتین کو بااختیار بنانے کے لیے کام کر رہا ہے تاکہ انہیں گھر کے اندر مرغیوں کی پرورش میں شامل کیا جاسکے تاکہ انہیں نہ صرف غذائی تحفظ حاصل ہو بلکہ بہتر زندگی گزارنے کے لیے معاشی مدد بھی حاصل ہو۔ مزید خواتین کو محکمے میں شامل ہونے کی ترغیب دینے کے لیے سازگار تعلیمی اور کام کرنے کے لیے سازگار ماحول فراہم کیا جا رہا ہے۔

ہم خواتین کی معاشی آزادی کے حصول کے لیے پر عزم ہیں اور ان کو مرکزی دھارے میں لانے کے لئے کوشاں ہیں تاکہ یہ پاکستان کی ترقی کے لیے اپنا بھرپور کردار ادا کر سکیں۔



- خواتین ڈاکٹروں کو اپنے خاندانوں کے ساتھ اور اپنی پسند کی پوسٹنگ کے لیے خصوصی رعایت کی فراہمی۔
- حکومت کے وژن کے مطابق خواتین کو روزگار کے مزید مواقع فراہم کرنا
- اس وقت محکمہ میں 580 سے زائد خواتین کام کر رہی ہیں جبکہ سال 2014 میں یہ تعداد صرف 283 تھی۔
- صنفی مساوات کو فروغ اور خواتین کو بااختیار بنانے کے لیے ڈویژن / ضلع اور تحصیل کی سطح پر ڈائریکٹر، ایڈیشنل ڈائریکٹر اور بیماریوں کے انویسٹی گیشن اینڈ کنٹرول آفیسرز جیسے سینئر عہدوں پر خواتین وٹرنری ڈاکٹرز کی تعیناتی۔

یہ بات قابل ذکر ہے کہ 80 لاکھ سے زیادہ خاندان لائیوسٹاک سے منسلک ہیں دیہی آبادی کا 70 فیصد حصہ ڈیری اور لائیوسٹاک کے ساتھ کسی نہ کسی انداز میں جڑا ہوا ہے

- زیادہ سے زیادہ خواتین کو ویٹرنری تعلیم حاصل کرنے کی ترغیب دینے کے لیے UVAS کے ترقیاتی پروگرام میں نئے خواتین ہاسٹلز کی تعمیر کا آغاز۔

- دیہی پولٹری پراجیکٹ خاص طور پر محکمہ لائیوسٹاک کی ان کوششوں کو اجاگر کرتا ہے جو خواتین کو مرغیاں پالنے میں بہتر صحت، رہائش اور غذائیت کے

انتظام کے بارے میں تربیت دے کر استعداد کار میں اضافے کے ذریعے ان کی معاشی خود کفالت میں حصہ ڈالتا ہے۔

- سال 2019-20 میں پنجاب میں 330 ٹریننگ سینٹرز قائم کیے گئے جن میں 9141 مرد اور 1610 خواتین سمیت 10751 افراد کو ٹریننگ دی گئی اور 30.06.2021 تک تقریباً 178 تربیتی سیشنز کا انعقاد کیا گیا جس کے ذریعے 8600 ذمہ داران بشمول 7243 مرد اور 1357 خواتین کو تربیت دی گئی۔

دیہی ترقی کے لیے دیہی خواتین اور خواتین ویٹرنری ڈاکٹروں کو بااختیار بنانا

نصرت حیات، ایڈیشنل سیکرٹری ایڈمنسٹریشن، لائیو سٹاک اینڈ ڈیری ڈویلپمنٹ ڈیپارٹمنٹ



محکمہ لائیو سٹاک اور ڈیری ڈویلپمنٹ دیہی خواتین کی بہتری کے لیے نمایاں کردار ادا کر رہا ہے اور خواتین کی ترقی اور بااختیار بنانے کے قومی مقصد کے حصول کے لیے مؤثر طریقے سے کام کر رہا ہے۔ غریب خاندانوں کی غذائی ضروریات کو پورا کرنے کے لیے دودھ اور گوشت بہترین غذا اور سستی روزی کمانے کا بہترین ذریعہ ہے۔

پاکستان دنیا کا چوتھا سب سے بڑا دودھ پیدا کرنے والا ملک ہے اور پنجاب اس عالمی درجہ بندی کے لیے سب سے زیادہ اہم صوبہ ہے کیونکہ یہ سالانہ 25.6 ملین لیٹر دودھ پیدا کرتا ہے جو درحقیقت ملک میں دودھ کی کل پیداوار کا 62 فیصد ہے۔ اسی طرح ہم مختلف اقدامات کے ذریعے گوشت کی پیداوار کو بھی بڑھا رہے ہیں۔

پاکستان اب گوشت کی برآمدات میں دنیا کا 18 واں بڑا ملک بن گیا ہے۔ پاکستان کی کل گوشت کی پیداوار میں سے پنجاب کا حصہ گائے کے گوشت میں 43 فیصد اور بکرے کے گوشت میں 32 فیصد ہے۔



دیہی معیشت میں، خواتین گھریلو مرغیوں اور گھریلو مویشیوں کی ضمنی مصنوعات کی دیکھ بھال اور استعمال میں اہم کردار ادا کرتی ہیں۔ 89 فیصد سے زیادہ مویشی پالنے والے کسانوں کا انحصار کھیتی باڑی پر ہے جہاں خواتین جانوروں کی پرورش اور پالنے میں مصروف ہیں جبکہ مرد زیادہ تر کھیتوں میں کام کرتے ہیں۔

مزید یہ کہ گزشتہ تین سالوں کے دوران لائیو سٹاک نے دیہی خواتین کی تربیت اور صلاحیت بڑھانے کے لیے پروگرام شروع کر کے انہیں بااختیار بنانے پر توجہ دی ہے۔ یہ

محکمہ خواتین اہلکاروں کو کام کی جگہوں پر سازگار ماحول فراہم کرنے کے لیے بھی پر عزم ہے۔ اہم اقدامات درج ذیل ہیں:

- آڈیو اور ویڈیو یوسوں کے ذریعے دیہی خواتین کی استعداد کار میں اضافہ۔
- گاؤں کی خواتین کو ان کے علاقے میں دیہی پولٹری کی تربیت۔
- پولٹری کی تقسیم کے ذریعے سماجی تحفظ اور غربت کا خاتمہ۔
- گاؤں کی خواتین کے درمیان مشترکہ اکائیوں کا قیام۔
- کام کرنے والی خواتین کی مخصوص ضروریات کو پورا کرنے کے لیے تمام بڑے ویٹرنری دفاتر میں ڈسے کیٹر سینٹر کا قیام۔





4- سیکرٹری پاپولیشن ویلفیئر ڈیپارٹمنٹ پنجاب کی زیر صدارت متعلقہ سٹیک ہولڈرز کے ساتھ آن لائن سیمینار کا انعقاد۔

5- آن لائن پوسٹر مقابلہ

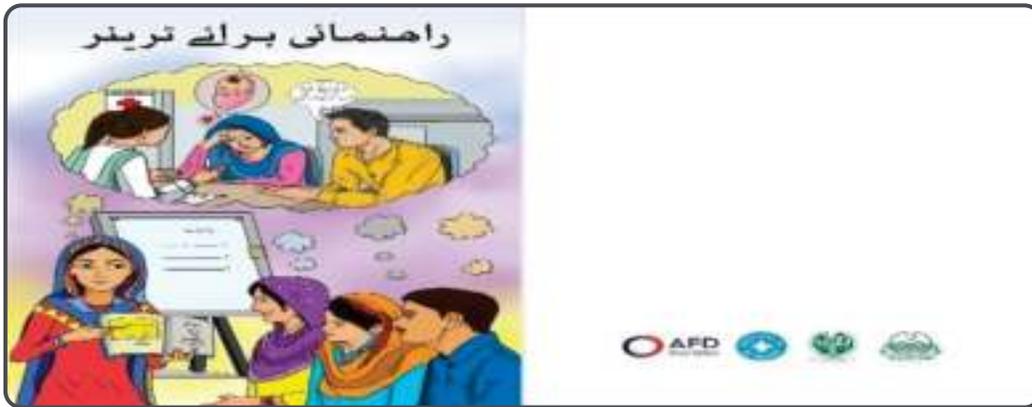
6- سوشل میڈیا مہم



محکمہ ہذا کی موجودہ آگاہی مہم ماں اور بچے کی صحت کی دیکھ بھال کو اجاگر کرنے، پیدائش کے دوران وقفے اور دودھ پلانے پر مرکوز ہے



محکمہ بہبود آبادی، پنجاب نے شادی سے پہلے کی مشاورت کا ماڈیول تیار کیا ہے۔



محکمہ بہبود آبادی پنجاب نے سالانہ ترقیاتی پروگرام 2021-22 میں عورتوں کی فلاح و بہبود کے لیے مندرجہ ذیل منصوبہ جات کی منظوری دی ہے۔

1- ازدواجی مشاورت۔

2- ڈسٹرکٹ ہیڈ کوارٹر ہسپتالوں کے ساتھ منسلک 24 فیملی ہیلتھ کلینکس میں نوجوانوں کی نفسیاتی صحت مراکز کا قیام۔

3- ماڈل فیملی ویلفیئر سینٹر کا قیام۔

4- قابل عمل آگاہی مہم اور سماجی رویے میں تبدیلی۔

5- نئے شادی شدہ جوڑے / کلائنٹس کی ای رجسٹریشن۔

6- کلینیکل سروسز کی فرنچائزنگ (II- فیز)۔

7- فیملی پلاننگ سروسز پنجاب میں ترقیاتی جات کا اضافہ۔

خاندانی منصوبہ بندی کی معیاری خدمات تک رسائی کو بڑھانے اور اس شعبے میں اسٹیک ہولڈرز کی کوششوں کو مربوط کرنے کے لیے کثیر شعبہ جاتی نقطہ نظر اپنایا گیا ہے۔ سال 2018-20 کے دوران محکمہ ترقی نسواں پنجاب کے تعاون سے صوبائی اور ضلعی سطح پر مجموعی طور پر 67 سیمینارز کا انعقاد کیا گیا ہے۔ مزید برآں، معلوماتی، تعلیمی اور مواصلاتی مواد پرنٹ کیا گیا اور ورکنگ ویمن ہاسٹلز اور ڈے کیئر سنٹرز میں تقسیم کے لیے محکمہ ترقی نسواں پنجاب کو فراہم کیا گیا ہے۔



2020 میں کرونا کی صورتحال کے دوران عالمی یوم آبادی منایا گیا جس کا موضوع "کووڈ-19 کو روکنا اور اب خواتین اور لڑکیوں کی صحت اور حقوق کی حفاظت کیسے کی جائے"۔ اس سلسلہ میں درج ذیل سرگرمیاں انجام دی گئیں۔

- 1- پرنٹ میڈیا میں ضمیمہ کی اشاعت۔
- 2- ایف ایم ریڈیو چینلز کے ذریعے فیملی پلاننگ سے متعلق پیغامات کی ترسیل۔
- 3- اہم مقامات پر سٹریمرز کو آویزاں کیا گیا ہے۔



محکمہ بہبود آبادی، پنجاب کی طرف سے خواتین کے متعلق اقدامات

پاپولیشن ویلفیئر پروگرام، پنجاب تولیدی صحت، فرٹیلٹی ریگولیشن اور ماں اور بچے کی صحت کی تمام پہلوؤں سے دیکھ بھال کر رہا ہے۔ محکمہ بہبود آبادی پنجاب کی طرف سے خواتین کے لیے کیے گئے اقدامات درج ذیل ہیں:

- اس پروگرام کے تحت پیش کردہ مانع حمل کا انتخاب خواتین کے لیے مناسب ہونے پر ہے اور اس طرح خواتین کو بڑے ہدف گروپ کے طور پر دیکھا جاتا ہے۔
- خواتین کو ان کی افزائش قابو کرنے کے قابل بنا کر، خاندانی منصوبہ بندی کا پروگرام انہیں بہتر تعلیم یافتہ بننے اور ترقی میں ان کی اور ان کے بچوں کی اعانت بڑھاتا ہے۔
- فیملی پلاننگ سروس ڈیلیوری پوائنٹس بشمول فیملی ہیلتھ کلینکس، موبائل سروس یونٹس، فیملی ویلفیئر سینٹرز اور ایڈولسنٹ ہیلتھ سینٹرز کی سربراہی فیملی میڈیکل / پیرامیڈیکل اسٹاف کرتے ہیں اور خواتین کی خدمت کے لیے مناسب طریقے سے آراستہ ہیں۔ نجلی سطح پر محکمہ بہبود آبادی، پنجاب کی طرف سے خدمات کی فراہمی کی تفصیلات درج ذیل ہیں



- 1- فیملی ویلفیئر ورکر بطور انچارج فیملی ویلفیئر سنٹر کام کر رہا ہے۔
- 2- فیملی ویلفیئر اسٹنٹ خواتین کلائنٹس کو مشاورتی خدمات فراہم کرنے کے لیے تعینات کی گئی ہے۔
- 3- کمیونٹی میڈ فیملی پلاننگ ورکر ذیہات میں کام کر رہے ہیں تاکہ دور دراز علاقوں میں خواتین کو فیملی پلاننگ کی خدمات فراہم کی جاسکیں۔
- 4- ریجنل ٹریننگ انسٹی ٹیوٹ ساہیوال میں قائم کیا گیا ہے جو کہ خواتین کو طبی اور پیرامیڈیکس کی تربیتی ضروریات کو فراہم کر رہا ہے۔



- لاہور (اتھارٹی کے دفتر) میں تشدد سے بچ جانے والی 100 خواتین کو بحالی کی خدمات فراہم کی گئیں۔
- موجودہ ترقیاتی پروگرام کے تحت لاہور، ڈیرہ غازی خان اور راولپنڈی میں خواتین کے لیے انسداد تشدد مراکز کا قیام عمل میں لایا جا رہا ہے۔
- (COVID-19) میں صنفی بنیاد پر تشدد کے بارے میں بیداری کی عظیم الشان مہم کا آغاز کیا گیا ہے۔
- حفظانِ صحت کی کٹس کی تقسیم اور کرونا-19 کے بارے میں آگاہی شیڈولز اور جیلوں میں کرونا لاک ڈاؤن کے دوران صنفی بنیاد پر تشدد اور تناؤ کے انسداد پر پولیس افسران / اہلکاروں کی صلاحیتوں میں اضافہ کے لیے ورکشاپس کا انعقاد کیا گیا ہے۔
- صنفی امتیاز اور تشدد اور اس سے متعلق قانون سازی کی دفعات پر ارکان پارلیمنٹ کو اعتماد میں لینا اور آگاہی دینا۔
- تیزاب کی خرید و فروخت کو کنٹرول کرنے کے لیے قانون سازی کا مسودہ پر کام شروع کیا گیا۔
- بھکر، وہاڑی، ساہیوال، حافظ آباد، اوکاڑہ اور لاہور میں تشدد سے بچ جانے والوں کی حالت زار معلوم کرنے کے لئے دورہ جات کا انعقاد۔
- خواتین کے تحفظ کے مرکز میں متاثرہ خواتین کے لیے ہیلمپ لائن (1737) کو فعال کرنا۔
- گھریلو تشدد کے 150 سے زیادہ کیسز نمٹائے گئے اور پولیس، وکلاء، این جی اوز، ویمین کرائسز سنٹر اور شیڈولز ہومز کے ذریعے سہولت فراہم کی گئی۔
- قصور، ساہیوال، وہاڑی، بھکر، لاہور، اوکاڑہ، حافظ آباد اور راولپنڈی وغیرہ میں تشدد سے بچ جانے والے مختلف کیسز کا دورہ کیا۔

سوال نمبر 6: محکمہ سماجی بہبود کی طرف سے خواتین اور کم عمر قیدیوں کے لیے اقدامات

جواب:

یہ مراکز پنجاب کی 19 جیلوں میں قائم کیے گئے ہیں۔ لاہور، قصور، گجرات، بہاولنگر، فیصل آباد اور بہاولپور، خانپور، انک، جہلم اور برٹل جیلیں، گوجرانوالہ کی سنٹرل جیل، راولپنڈی، ڈسٹرکٹ جیل شیخوپورہ، ڈسٹرکٹ جیل فیصل آباد، سینٹرل جیل میانوالی، ڈسٹرکٹ جیل جھنگ، سنٹرل جیل ساہیوال اور ڈسٹرکٹ جیل بہاولپور۔

جیل پراجیکٹس کے قیام کا مقصد جیل حکام کے ساتھ مل کر ان جیلوں میں قید خواتین اور کم عمر قیدیوں کو سہولت فراہم کرنا ہے تاکہ جیل میں قیام کے دوران انہیں بہتر سہولیات اور تربیت مل سکے تاکہ رہائی کے بعد وہ نئی زندگی کا آغاز کر سکیں۔ یہ مراکز درج ذیل خدمات فراہم کر رہے ہیں۔

- 1- طبی و قانونی امداد۔
- 2- پیشہ ورانہ تربیت۔
- 3- دینی تعلیم۔
- 4- جذباتی علاج۔
- 5- تفریحی سرگرمیاں۔
- 6- خاندانوں کے ساتھ رابطہ۔
- 7- قیدیوں کی امدادی سوسائٹی کے ذریعے مالی امداد۔
- 8- بحالی اور فالو اپ خدمات۔

سال 2020-21 کے دوران ان منصوبوں کے ذریعے 7041 خواتین اور کم عمر قیدیوں کو خدمات فراہم کی گئیں۔

گزشتہ سال کے دوران مراکز سے 2479 خواتین کو خدمات فراہم کی گئیں ہیں۔

سوال نمبر 4: محکمہ سماجی بہبود کی طرف سے معاشرے میں خواتین کی حیثیت کو بلند کرنے کے لیے اٹھائے گئے اقدامات اور مستقبل کے منصوبوں کا مختصر جائزہ کیا ہے؟

جواب: خواتین کے لیے 825 ملین روپے کے درج ذیل منصوبے سالانہ ترقیاتی پروگرام 2021-22 میں شامل ہیں۔

1. مظفر گڑھ میں قصر بہبود کا قیام۔
2. راولپنڈی اور لاہور کے ڈویژنل ہیڈ کوارٹرز میں خواتین کے خلاف تشدد کے مراکز کا قیام۔
3. ماڈل چلڈرن ہومز (ایم اینڈ ایف) بہاولپور اور ڈی جی خان کی اپ گریڈیشن۔
4. گجرات میں دارالامان (شیلٹر ہوم) کی عمارت کی تعمیر۔
5. ڈسٹرکٹ اینڈ سٹریٹ ہومز (صنعت زار) انک اور ٹوبہ ٹیک سنگھ کی اپ گریڈیشن۔
6. شیلٹر ہوم رحیم یار خان کی عمارت کی تعمیر۔
7. ڈی آئی ایچ (صنعت زار) خانوال کی عمارت کی تعمیر۔
8. دارالامان سرگودھا کے لیے رہائش گاہوں کی تعمیر۔
9. نارووال، حافظ آباد، ملتان، لیہ، لودھراں اور شیخوپورہ کی نئی تعمیر شدہ عمارتوں کے لیے فرنیچر اور آلات کی فراہمی۔

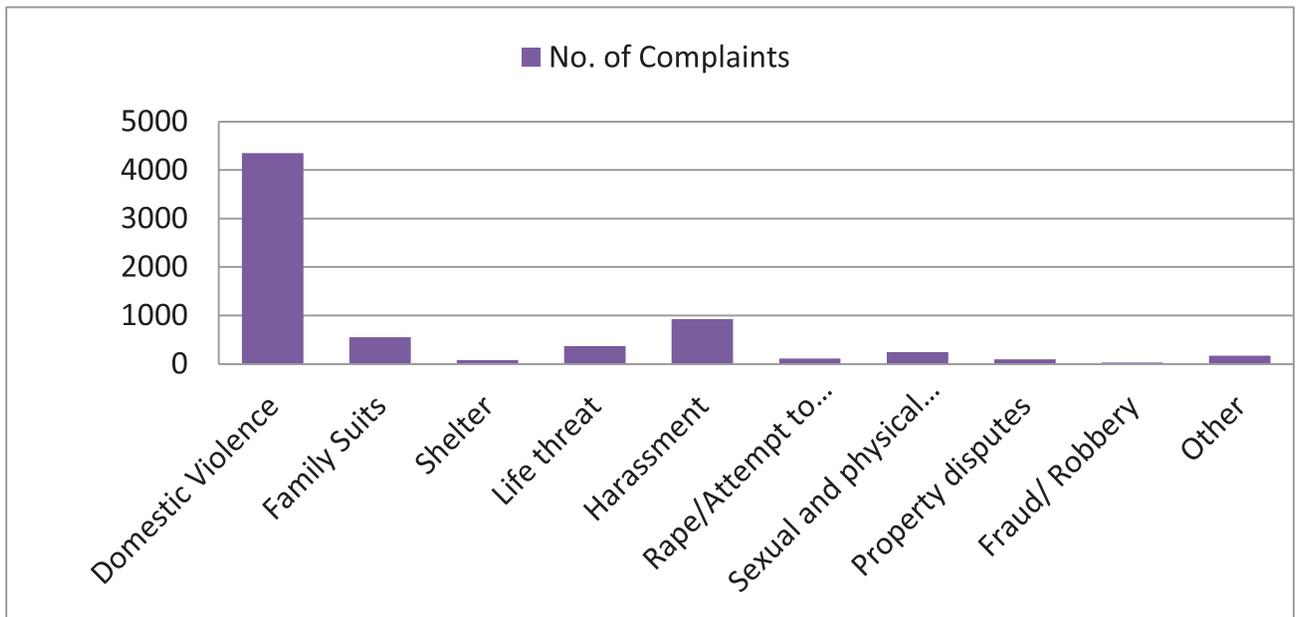
سوال نمبر 5: پنجاب ویمن پروٹیکشن اتھارٹی کو کتنے کیسز رپورٹ کیے گئے اور محکمے کے ذریعے کتنے فیصد کیسز حل کیے گئے؟

جواب: حکومت پنجاب نے تشدد کا سامنا کرنے والی خواتین کی بازیابی، تحفظ، پناہ گاہ اور بحالی کے لیے ایک تحفظ کا موثر نظام قائم کرنے کے لیے "پنجاب

پروٹیکشن آف ویمن اینٹی وائلنس ایکٹ 2016" نافذ کیا ہے۔ پنجاب ویمن پروٹیکشن اتھارٹی ایکٹ 2017 نے پنجاب ویمن پروٹیکشن اتھارٹی کے قیام کا مقصد حکومت پنجاب کو سونپا ہے۔

پیش رفت:

خواتین کے لیے قائم کیے گئے انسداد تشدد مرکز ملتان میں تشدد سے بچ جانے والی 7927 خواتین کو بحالی کی خدمات فراہم کی گئی ہیں۔ مارچ 2017 سے تفصیلات درج ذیل ہیں:



سوال نمبر 2: گھریلو تشدد سے متعلق سوشل ویلفیئر ڈیپارٹمنٹ کو رپورٹ کیے گئے کیسز کی تفصیلات اور ان میں سے کتنے کیسز کو سہولت فراہم کی گئی؟

جواب: ہر دارالامان میں کیسز کی تعداد کی تفصیلات درج ذیل ہیں:

سیریل نمبر	ڈسٹرکٹ	خواتین	بچے	میزان	سیریل نمبر	ڈسٹرکٹ	خواتین	بچے	میزان
1	انک	141	53	194	19	ڈیرہ غازی خان	372	175	547
2	بہاولنگر	715	210	925	20	فیصل آباد	836	348	1184
3	بہاولپور	1057	300	1357	21	گجرانوالہ	270	105	375
4	بھکر	457	185	642	22	گجرات	263	65	328
5	چکوال	158	51	209	23	حافظ آباد	249	88	339
6	چنیوٹ	315	105	420	24	جہلم	182	71	253
7	جھنگ	545	141	686	25	خانپور	515	158	673
8	قصور	244	92	336	26	خوشاب	313	92	405
9	لاہور	566	145	711	27	پاکپتن	466	128	594
10	لیہ	268	132	400	28	رحیم یار خان	674	239	913
11	لودھراں	441	100	541	29	راجن پور	249	85	334
12	منڈی بہاؤالدین	363	132	495	30	راولپنڈی	661	147	808
13	میانوالی	301	95	396	31	ساہیوال	557	129	686
14	ملتان	886	201	1087	32	سرگودھا	673	177	850
15	مظفر گڑھ	430	143	573	33	شیخوپورہ	315	124	439
16	نکاح	157	56	213	34	سیالکوٹ	233	56	294
17	نارووال	91	48	139	35	ٹوبہ ٹیک سنگھ	309	125	434
18	اوکاڑہ	504	138	640	36	وہاڑی	726	262	988

سوال نمبر 3: سماجی طور پر محروم علاقوں میں خواتین کے خلاف تشدد کو کم کرنے میں خواتین کے لیے مینٹلر بھٹوانسانی حقوق کے مراکز کا کردار کیا ہے؟

جواب: خواتین کی ترقی کی سابق وزارت نے پاکستان بھر کے منتخب اضلاع میں خواتین کی مدد کے لیے 26 مراکز قائم کیے تھے۔ جن میں سے 12 پنجاب میں تھے۔ ان 12 کرائسز سنٹرز کو عملے اور اثاثوں کے ساتھ یکم جولائی 2014 سے پنجاب حکومت کو 16 جون 2014 کے نوٹیفکیشن کے تحت منتقل کیا گیا تھا جو مورخہ 15 اگست 2013 کو ہونے والے قومی اقتصادی کونسل کے فیصلے پر درآمد کی ایک کڑی تھی۔ یہ مراکز پنجاب میں لاہور، وہاڑی، ساہیوال، میانوالی، راولپنڈی، سیالکوٹ، فیصل آباد، بہاولپور، ملتان، مظفر گڑھ، خوشاب اور ڈی جی خان کے اضلاع میں قائم ہیں۔ ان مراکز کے مقاصد درج ذیل ہیں:

1. گھریلو تشدد کے مقدمات کا موثر جواب دینا اور ان کا اندراج کرنا
2. گھریلو تشدد کے متاثرین کو قانونی مدد اور قانونی حمایت فراہم کرنا
3. سماجی، نفسیاتی، بحالی اور قانونی مشاورت جیسی سہولیات کی فراہمی
4. پریشانی میں مبتلا خواتین کے لیے نفسیاتی خدمات اور طبی امداد کی فراہمی
5. خواتین کے قانونی اور انسانی حقوق کے بارے میں بیداری پیدا کرنا اور تقریبات کا انعقاد کرنا
6. قانون نافذ کرنے والے اداروں اور CSOs/NGOs کے ساتھ رابطہ قائم کرنا

محمد حسن اقبال، سیکرٹری محکمہ سوشل ویلفیئر، بیت المال

(انٹرویو)



محترم جناب حسن اقبال صاحب کا تعلق پاکستان ایڈمنسٹریٹو سروسز کے 22 ویں کامن ٹریننگ پروگرام سے ہے۔ آپ نے بہاولنگر اور نکانہ میں بطور ڈسٹرکٹ کوارڈینیشن آفیسر سے اپنی خدمات سرانجام دیں۔ آپ اسپیشل سیکرٹری ہوم، ٹرانسپل افیئرز اور سیکرٹری فوڈ حکومت بلوچستان بھی تعینات رہے۔ حکومت پنجاب میں آپ سیکرٹری ہاؤسنگ و اربن ڈویلپمنٹ اینڈ پبلک ہیلتھ انجینئرنگ، سیکرٹری محکمہ اوقاف و مذہبی امور، سیکرٹری پاپولیشن ویلفیئر ڈیپارٹمنٹ، سیکرٹری مائٹرز اینڈ منرل ڈیپارٹمنٹ اور سیکرٹری اسپیشل ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ کی حیثیت سے اپنی خدمات سرانجام دے چکے ہیں۔ اب آپ بطور سیکرٹری سوشل ویلفیئر اینڈ بیت المال میں اپنے فرائض ادا کر رہے ہیں۔

سوشل ویلفیئر ڈیپارٹمنٹ پسماندہ اور غیر مراعات یافتہ طبقہ کی فلاح و بہبود اور بہتری کیلئے ایک منظم اور مربوط پروگرام پر عمل پیرا ہے۔

محترم حسن اقبال صاحب سے عورتوں کی فلاح و بہبود کیلئے اٹھائے گئے اقدامات پر سیر حاصل گفتگو ہوئی جس کا خلاصہ درج ذیل ہے:

سوال نمبر 1: محکمہ سوشل ویلفیئر کی نگرانی میں کتنے دارالامان چل رہے ہیں اور کس قسم کی سہولیات فراہم کی جا رہی ہیں اور ایسے شیلڈ ہومز میں رہنے والی خواتین کی موجودہ تعداد کیا ہے؟

- جواب:** پنجاب میں 36 دارالامان (ہر ضلعی ہیڈ کوارٹر میں ایک) محکمہ سوشل ویلفیئر کے تحت کام کر رہے ہیں۔ دارالامان میں درج ذیل سہولیات فراہم کی جاتی ہیں۔
- تشدد کا شکار خواتین / لڑکیوں کے لیے فوری طور پر قیام کی سہولیات فراہم کرنا۔
 - زندہ بچ جانے والے رہائشیوں کو فوری طبی امداد فراہم کرنا۔
 - مصیبت میں خواتین کو قانونی مدد فراہم کرنا۔
 - رہائشیوں کو مشاورت اور رہنمائی کی سہولت فراہم کرنا۔
 - رہائشیوں کو فنی مہارت اور تربیت فراہم کرنا تاکہ وہ شیلڈ ہوم سے جانے کے بعد روزگار حاصل کر سکیں۔
 - خاندانی تنازعات کے سلسلے میں پناہ لینے والی لڑکیوں اور ان کے خاندانوں کے درمیان مصالحت کا بندوبست کرنا۔

5- مساوات پروگرام

یہ پروگرام 50 ملین روپے کی خطیر رقم سے شروع کیا گیا ہے۔ اس پروگرام کے تحت 3000 روپے فی مہینہ بزرگ خواجہ سراؤں کو اور 2000 روپے فی مہینہ معذور خواجہ سراؤں کو فراہم کیا جاتا ہے۔

6- صلہ فن پروگرام

یہ ایک افسوسناک حقیقت ہے کہ فنکار زندگی کے آخری مرحلے میں اذیت ناک زندگی گزارتے ہیں۔ خاص طور پر خواتین فنکار فن کے شعبے سے ریٹائرمنٹ کے بعد زندگی کے ایک سخت اور ناخوشگوار صورتحال کو برداشت کرتی ہیں۔ یہ خواتین چھوٹے چھوٹے گھر بیوکام کرنے پر مجبور ہوتی ہیں یا وہ مکمل طور پر حکومت کی طرف سے فراہم کی جانے والی امداد پر انحصار کرتی ہیں۔ اس مسئلے کو محسوس کرتے ہوئے، پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی نے عمر رسیدہ فن کاروں خصوصاً خواتین فنکاروں کی سہولت کے لیے صلہ فن پروگرام شروع کیا ہے۔ یہ پروگرام پنجاب کے تمام اضلاع کے لیے ہے اور 25 سال کا تجربہ رکھنے والے فنکار اس پروگرام کے لیے اہل قرار دیے گئے ہیں۔ یہ پنجاب کے ان بزرگ اور ضرورت مند فنکاروں، ادیبوں، شاعروں اور میڈیا پرسنز کے لیے باوقار سماجی پشن فراہم کرے گا جنہوں نے فلم، ٹی وی، ادب، شاعری، صحافت، تھیٹر، موسیقی، پینٹنگ وغیرہ جیسے شعبہ جات میں نمایاں خدمات سرانجام دی ہیں۔ 50 سال سے زائد عمر کے فنکار، جو اپنے شعبے کا 25 سال کا تجربہ رکھتے ہیں اور جن کی ماہانہ آمدنی 15000 روپے سے کم ہے ان کو غیر مشروط کیش ٹرانسفر پروگرام کے تحت 5,000 روپے ماہانہ فراہم کیے جائیں گے۔ تاہم 40 سال سے زائد عمر کی خواتین فن کاروں کو پنجاب میں خواتین کی ترقی کے ہدف کو حاصل کرنے کے لیے اس پروگرام کے لیے اہل قرار دیا گیا ہے۔

یہ پروگرام درج ذیل مقاصد کے ساتھ ترتیب دیا گیا ہے:

- 1- غریب بزرگوں اور مالی طور پر کمزور خصوصاً خواتین فن کاروں کو باوقار سماجی امداد فراہم کر کے ان کی سماجی شمولیت کو بہتر بنانا۔
 - 2- غریب بزرگ اور ضرورت مند فنکاروں کے لیے وسیلہ رزق کو سہل بنانا۔
 - 3- امداد پر غریب بزرگ اور ضرورت مند فنکاروں کے معاشی انحصار کو کم کرنا۔
- اب تک مجموعی طور پر 1,981 مستحق فنکار اس اقدام سے مستفید ہو چکے ہیں۔

7- پنجاب احساس پروگرام

وزیراعظم پاکستان کے وٹن اور وزیر اعلیٰ پنجاب کی قیادت میں یہ پروگرام شروع کیا گیا ہے اس پروگرام کا مقصد غربت کا خاتمہ، خواتین کو معاشی طور پر خود مختار بنانا اور صحت، تعلیم و ہنر کی سہولتیں میسر کرنا ہے۔ اس پروگرام کے لیے 162 ارب روپے کی خطیر رقم مختص کی گئی ہے۔

8- اس پروگرام کا مقصد غربت کا خاتمہ، پسماندہ طبقہ کا معیار زندگی بلند کرنا، بیوہ عورتوں کے لیے روزگار مہیا کرنا اور ان کے بچوں کی تعلیم و صحت کا خیال رکھنا ہے۔ اس پروگرام کے لیے 2 ارب روپے مختص کیے گئے ہیں۔



محترمہ بینش فاطمہ سہی محکمہ ترقی نسواں پنجاب کی ٹیم کو انٹرویو دیتے ہوئے

1- معذور افراد کے لیے نقد رقم کی تقسیم

اس پروگرام کے تحت غریب معذور افراد کی نہ صرف آمدنی بڑھانے پر توجہ دی جاتی ہے بلکہ انہیں فنی تعلیم اور سود سے پاک قرضہ بھی فراہم کیا جاتا ہے۔

2- زیور تعلیم پروگرام

زیور تعلیم پروگرام نوجوان خواتین کی ترقی پر مبنی پروگرام ہے جس کا مقصد پرائمری اور سیکنڈری سکول کی سطح پر لڑکیوں کے داخلہ کو بڑھانا ہے۔ لڑکیوں کو 80٪ سکول حاضری کی بنیاد پر ماہانہ 1000 روپے وظیفہ دیا جاتا ہے۔ محکمہ سکول ایجوکیشن کی سالانہ انزولمنٹ مہم کے نتیجے میں سکولوں میں داخلہ لینے والے طلباء کو یہ وظیفہ کامیاب بائیومیٹرک تصدیق پر مل رہا ہے۔ جون 2021 تک تقریباً 700,000 طالبات مستفید ہو چکی ہیں۔

3- نئی زندگی پروگرام

یہ غیر معمولی پروگرام تیزاب حملوں کے متاثرین کے لیے تجویز کیا گیا تھا۔ پنجاب میں تیزاب کے حملوں کا تناسب نسبتاً زیادہ ہے۔ ان حملوں کے متاثرین زندہ بچ جانے کے بعد ایک تلخ زندگی کا شکار ہوتے ہیں۔ وہ مناسب بحالی سے محروم رہتے ہیں اور انہیں فراہم کی جانے والی طبی سہولیات بھی ناکافی ہوتی ہیں۔ سپیشلائزڈ ہیلتھ کیئر ڈیپارٹمنٹ اور کاسمیٹک سرجنری کی مدد سے، پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی تیزاب کے حملوں سے بچ جانے والوں پر کام کر رہا ہے۔ ان متاثرین کے علاج اور بحالی کے لیے 200 ملین روپے کی رقم مختص کی گئی ہے۔ پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی کی سرپرستی میں 6 برن یونٹ کام کر رہے ہیں اور بحالی کی مالی حد 1 ملین تک ہے۔ اس پروگرام نے اب تک 26 تیزاب گردی کے متاثرین کو رجسٹر کیا ہے۔

4- باہمت بزرگ پروگرام

باہمت بزرگ پروگرام پنجاب کی بزرگ آبادی کے لیے مالی امداد کا پروگرام ہے۔ اس سماجی پنشن پروگرام کا مقصد 65 سال یا اس سے زیادہ عمر کے بزرگ افراد کو تلاش معاش کے مسائل سے بچانا اور انہیں باوقار زندگی گزارنے کے قابل بنانا ہے۔ اس پروگرام کے تحت فی الحال ان خاندانوں کی بزرگ خواتین کو، جو احساس کفالت پروگرام کے لیے اہل نہیں ہیں ماہانہ 2000 روپے کی مالی امداد فراہم کی جاتی ہے۔ مجوزہ معیار کے مطابق اہل خاتون کی موت کی صورت میں خاندان کے مرد ارکان جن کی عمر 65 سال یا اس سے زیادہ ہے اہل تصور ہوتے ہیں۔ اس پروگرام کے لیے مالی سال 2021-22 کے لیے 2,400 ملین روپے مختص کئے گئے ہیں۔ اس پروگرام سے اب تک 80,000 بزرگ مستفید ہو رہے ہیں۔ یہ پروگرام پنجاب میں معاشی طور پر سب سے زیادہ کمزور افراد کا احاطہ کرے گا اور انہیں ان کی مالی ضروریات کو پورا کرنے کے وسائل فراہم کرے گا۔

مذکورہ منصوبوں کے علاوہ، پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی نے معذور افراد کو اثاثوں کی منتقلی (لائوسٹاک) فراہم کرنے کے لیے لائیوسٹاک اینڈ ڈیری ڈویلپمنٹ ڈیپارٹمنٹ کے تعاون سے ایک پروگرام بھی شروع کیا ہے۔ یہ سکیم دیہی علاقوں میں رہنے والی معذور خواتین کے لیے ہے۔ یہ سکیم مستفید ہونے والوں کو ماہانہ غیر مشروط نقد رقم کی منتقلی سے مشکل حالات سے باہر نکلنے میں مدد فراہم کرتا ہے اور انہیں اپنی روزی کمانے کے قابل بناتا ہے۔ اس پروگرام کے تحت 2500 معذور خواتین رجسٹرڈ ہیں اور ان میں سے 1750 کو مویشی فراہم کیے جا چکے ہیں۔ 35 سے 55 سال کی عمر کی معذور خواتین کو جانوروں کی دیکھ بھال کرنے کے لیے ان کی اہلیت کے ساتھ ساتھ ان کی کچھ شرائط کی تکمیل کی بنیاد پر اس پروگرام کے لئے اہل قرار دیا گیا ہے۔ محکمہ لائیوسٹاک اینڈ ڈیری ڈویلپمنٹ بھی 600 ملین روپے کی سکیموں کے لیے فنڈ فراہم کرنے کے ساتھ ساتھ منصوبے کے لیے کی پیشہ ورانہ مدد بھی فراہم کر رہا ہے۔

"پنجاب ہیومن کیسیٹل ڈویلپمنٹ پروجیکٹ" ورلڈ بینک اور پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی کا مشترکہ منصوبہ ہے اور اس کا ہدف پنجاب کے 11 غربت زدہ اضلاع کی خواتین ہیں جہاں غذائی قلت اور زچگی کے دوران اموات کے واقعات زیادہ ہیں۔ ان اضلاع کی نوجوان ماؤں کو طبی سہولیات مرکز کے آمد پر مالی مدد فراہم کی جائے گی۔

زچگی کی صورت میں 3000 روپے دیئے جائیں گے تاکہ مناسب خوراک اور غذائیت کی مدد سے ماں اور بچے دونوں کی صحت کو برقرار رکھا جاسکے۔

خواتین کے لیے ذرائع آمدنی پیدا کرنے اور خود انحصاری کے پروگرام بھی زیر غور ہیں اور پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی کے ذریعے جلد ہی اس کی رونمائی کی جائے گی۔

پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی

بینش فاطمہ سہی، چیف ایگزیکٹو آفیسر پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی

(انٹرویو)

بینش فاطمہ سہی کا تعلق پاکستان ایڈمنسٹریٹو سروسز کے 34 ویں کامن ٹریننگ پروگرام سے ہے۔ وہ اس سے قبل ڈپٹی ڈسٹرکٹ آفیسر ریونیو شیخوپورہ، اسسٹنٹ کمشنر ٹوبہ ٹیک سنگھ اور محکمہ زراعت اور محکمہ سکول ایجوکیشن میں ایڈیشنل سیکرٹری کے عہدوں پر فائز رہ چکی ہیں۔ پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی میں تعیناتی سے قبل وہ ڈائریکٹر جنرل چائلڈ پروٹیکشن اینڈ ویلفیئر بیورو کے طور پر اپنے فرائض سرانجام دے چکی ہیں۔

سوشل پروٹیکشن اتھارٹی پنجاب کا قیام 2015 میں پنجاب اسمبلی کی منظوری کے بعد پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی ایکٹ کے نفاذ کے بعد عمل میں لایا گیا۔

حکومت پنجاب نے پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی کو پنجاب میں غریبوں اور پسماندہ طبقہ کے لیے ایک جامع موثر سماجی تحفظ کا نظام وضع کرنے کے مینڈیٹ کے ساتھ قائم کیا اور یہ ایک اعلیٰ سطحی ادارہ جاتی سیٹ اپ ہے جس کے چیئرمین وزیر اعلیٰ پنجاب ہیں۔

اس سیٹ اپ میں اہم حکومتی وزراء اور بیورو کریٹس کے ساتھ ساتھ پنجاب اسمبلی کے ارکان اور سول سوسائٹی کے نمائندے بھی شامل ہیں۔ صوبے میں سماجی تحفظ کے لیے کیے جانے والے اقدامات کے ڈیزائن، دائرہ کار اور فراہمی کو ہم آہنگ کرنے کے عمل کی قیادت کرنے کے لیے یہ اہم ادارہ سرگرم عمل ہے۔

اتھارٹی کو صوبے میں سماجی تحفظ کے اقدامات کو موثر طریقے سے انجام دینے اور موجودہ پروگراموں کو مربوط اور مستحکم کرنے کے لیے پالیسیاں اور فریم ورک

تیار کرنے کا کام سونپا گیا ہے۔ ایک قانونی اور کارپوریٹ ادارے کے طور پر، اتھارٹی کا کلیدی کردار پالیسی سازی اور قیادت تک پھیلا ہوا ہے تاکہ صوبے کے اندر سماجی تحفظ کے اقدامات کی خاکہ سازی اور ان کی فراہمی کے عمل کی رہنمائی کی جاسکے۔ پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی خواتین کو بااختیار بنانے کے لیے کام کر رہا ہے اور صوبے میں خواتین کی حالت کو بہتر کرنے کے لیے کوشاں ہے۔ پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی کی طرف سے بہت سے اہم اقدامات اٹھائے گئے ہیں جو خواتین کی ترقی اور انہیں بااختیار بنانے پر مرکوز ہیں۔

ان اقدامات کی تفصیل درج ذیل ہیں:

- 1- معذور افراد کے لیے نقد رقوم کی تقسیم۔
- 2- زیور تعلیم پروگرام۔
- 3- نئی زندگی پروگرام۔
- 4- باہمت بزرگ پروگرام۔
- 5- مساوات پروگرام۔
- 6- صلہ فن پروگرام۔
- 7- پنجاب احساس پروگرام۔
- 8- سرپرست پروگرام۔



ایڈیٹر کا پیغام



آصف الرحمن
ایڈیشنل سیکرٹری
محکمہ ترقی نسواں حکومت پنجاب

میں خواتین کے ڈیجیٹل میگزین کے اجراء پر اپنی بلند حوصلہ ٹیم کو مبارکباد پیش کرنا چاہوں گا۔ یہ میگزین پنجاب کی خواتین کیلئے مفید معلومات سے مزین ہے۔ یہ شمارہ مختلف محکمہ جات اور تنظیموں کی جانب سے خواتین کو بااختیار بنانے اور زندگی کے تمام شعبوں میں صنفی امتیاز کے خاتمے کیلئے کئے گئے اقدامات پر مبنی ہے۔ یہ مرکزی اسٹیک ہولڈرز کی جانب سے بنائے گئے کچھ فریم ورک کا بھی احاطہ کرتا ہے۔

اس شمارے میں فراہم کی گئیں معلومات خواتین کو ان کی فلاح و بہبود کے حوالے سے حکومت پنجاب کی سنجیدگی کے بارے میں آگاہی فراہم کریں گی۔ محکمہ بہبود آبادی پنجاب کی جانب سے ماؤں کی صحت کے تحفظ اور آبادی کے بے ربط اضافے کی روک تھام کے لیے کیے جانے والے اقدامات قابل ستائش ہیں۔

ہیومن ٹریکنگ، جنسی تشدد اور ہراسمنٹ کی شکایات کو حل کرنے کے لیے ایف آئی اے اور پنجاب پولیس کی مشترکہ اور ذمہ دارانہ تحریک بہترین کردار ادا کر رہی ہے۔ خواتین کے تحفظ کے لیے سیفٹی ایپ بھی لانچ کی جا چکی ہے۔ مزید برآں دیہاتی خواتین کی معاشی حالت کو بہتر بنانے کے لیے لائیو سٹاک اور ڈیری ڈویلپمنٹ ڈیپارٹمنٹ انتہائی اہم کردار ادا کر رہا ہے۔

نتیجتاً، میں یہی کہنا چاہوں گا کہ خواتین کی بہتری کے لیے محکمہ ترقی نسواں پنجاب دوسرے تمام محکمہ جات اور تنظیموں کی مدد کرنے کے لیے ہر دم تیار ہے۔ میں اس ڈیجیٹل میگزین اور اس کے معیار کو مزید بہتر بنانے کے لیے آپ کی آراء کا منتظر رہوں گا!

پیش لفظ



عنبرین رضا
سیکرٹری
محکمہ ترقی نسواں حکومت پنجاب

محکمہ ترقی نسواں پنجاب کے ڈیجیٹل میگزین "عورت بااختیار" کا یہ چھٹا شمارہ محکمہ ترقی نسواں اور دیگر محکموں کی جانب سے خواتین کی ترقی کیلئے کئے گئے کلیدی اقدامات پر مبنی ہے۔ میں اس بات کا خصوصی طور پر ذکر کرنا چاہوں گی کہ اس میگزین میں اہم اسٹیک ہولڈرز کی جانب سے خواتین کی بہتری کے لیے متعارف کرائے گئے اقدامات کے بارے میں بنیادی خصوصیات اور معلومات شامل کی گئی ہیں جو کہ خواتین کی ترقی میں اہم کردار ادا کریں گے۔

محکمہ ترقی نسواں پنجاب نے مختلف محکمہ جات کے ملازمین کیلئے جینڈر مین سٹریٹنگ، صنفی منصوبہ بندی اور صنفی بنیادوں پر بجٹ پر تربیتی پروگرام متعارف کروائے ہیں۔ مزید برآں، ہم ان محکمہ جات میں ڈے کیئر سینٹرز کے قیام کیلئے بھی مصروف عمل ہیں۔ خواتین کی شکایات کے ازالے کیلئے ویمن ہیلپ لائن 1043 چوبیس گھنٹے دستیاب ہے۔ خواتین کے حقوق کے تحفظ کیلئے آگاہی کی فعال میڈیا مہم محکمہ ترقی نسواں پنجاب کی سرگرمیوں کا اہم جزو ہے۔

وزیر برائے محکمہ ترقی نسواں پنجاب کا پیغام



محکمہ ترقی نسواں پنجاب صنفی مساوات کے فروغ، خواتین کو بااختیار بنانے اور صنفی اصلاحات و خواتین کی ترقی سے متعلق قومی و صوبائی پالیسیوں اور وعدوں پر عملدرآمد کی نگرانی اور ہم آہنگی کا ذمہ دار ہے۔ یہ میگزین خواتین کی بہتری کے لئے مختلف محکمہ جات میں موجودہ حکومت کے اقدامات کی بہترین عکاسی کر رہا ہے۔

محکمہ ترقی نسواں پنجاب نے صوبے میں خواتین کو بااختیار بنانے کے حوالے سے مختلف شعبوں میں نمایاں اقدامات سرانجام دیے ہیں۔ خواتین کو بااختیار بنانا اور ان کی ترقی ایک اہم موضوع ہے۔ ترقی نسواں کے لئے تمام محکموں کی جانب سے مربوط اور منظم کاوشیں درکار ہیں۔ محکمہ ترقی نسواں پنجاب تمام افراد کو صنفی مساوات جیسے اہم مقصد سے آگاہی اور حصول کیلئے ایک مضبوط بنیاد فراہم کرتا ہے۔

ڈیجیٹل میگزین پنجاب حکومت کی جانب سے ترقی نسواں کیلئے کی گئیں کثیر جہتی، کثیر المقاصد اور متنوع اصلاحات کا مکمل منظر نامہ پیش کرنے کیلئے ایک عمدہ کوشش ہے۔ یہ میگزین محکمہ ترقی نسواں پنجاب اور دیگر شراکت داروں کی جانب سے خواتین کو بااختیار بنانے کیلئے کی گئی کوششوں کا ایک منفرد مجموعہ ہے۔ یہ میگزین خواتین کو مرکزی دھارے میں شامل کرنے، بااختیار بنانے اور خواتین کی ترقی پر مرکوز حکومتی اصلاحات کے بارے میں معلومات کی فراہمی میں معاون و مددگار ہوگا۔

آشفہ ریاض فقیانہ

صوبائی وزیر برائے ترقی نسواں، پنجاب

فہرست عنوانات

- 1- وزیر برائے ترقی نسواں آشفہ ریاض فتنانہ کا پیغام
- 2- سیکرٹری محکمہ ترقی نسواں حکومت پنجاب کا پیغام
- 3- ایڈیٹر کا پیغام
- 4- بینش فاطمہ ساہی، سی ای او پنجاب سوشل پروٹیکشن اتھارٹی، کانٹروویو
- 5- سیکرٹری محکمہ سماجی بہبود و بیت المال، محمد حسن اقبال کانٹروویو
- 6- محکمہ بہبود آبادی پنجاب کی طرف سے خواتین کی خود مختاری کے لیے کئے گئے اقدامات
- 7- ترقی کے لیے دیہی خواتین اور خواتین ڈاکٹروں کو باختیار بنانے کا عمل
- 8- ایف آئی اے کا سوالنامہ
- 9- پنجاب کمیشن کی طرف سے پنجاب صنفی مساوات رپورٹس (2019-2020)
- 10- پولیس اور باختیار خاتون
- 11- 2021-22 کے ترقیاتی منصوبوں کا جائزہ
- 12- پنجاب ڈے کیئر فنڈ سوسائٹی
- 13- ہیلپ لائن-1043
- 14- تقریبات



پاکستان میں خواتین کا پہلا ڈیجیٹل میگزین

عورت با اختیار

شماره نمبر 6



www.wdd.punjab.gov.pk

